



Instrucciones para el Formulario 943-PR

Planilla para la Declaración Anual de la Contribución Federal del Patrono de Empleados Agrícolas

Las secciones a las cuales se hace referencia abajo corresponden al Código Federal de Impuestos Internos a menos que se indique de otra manera.

Contenido	Página
Acontecimientos Futuros	1
Qué Hay de Nuevo	1
Recordatorios	5
Instrucciones Generales	9
Propósito del Formulario 943-PR	9
Quién tiene que radicar el Formulario 943-PR	9
¿Cuándo tiene que radicar su planilla?	10
Cómo deberá completar el Formulario 943-PR	10
¿Adónde deberá enviar la planilla?	11
Cómo se depositan las contribuciones	11
¿Qué hay que saber acerca de las multas e intereses?	12
Instrucciones Específicas	13
Tercero Autorizado	28
Quién tiene que firmar la planilla (Funciones aprobadas)	28
Para Uso Exclusivo Del Preparador Remunerado	29
Cómo obtener formularios, instrucciones y publicaciones del IRS	29
Hoja de Trabajo 1. Crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021	30
Hoja de Trabajo 2. Crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021	32
Hoja de Trabajo 3. Crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021	33
Hoja de Trabajo 4. Crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022	34
Hoja de Trabajo 5. Crédito de asistencia para las primas de COBRA	35

Acontecimientos Futuros

Para obtener la información más reciente sobre los acontecimientos relacionados con el Formulario 943-PR y sus instrucciones, como legislación promulgada después de

que dichos documentos se hayan publicado, visite [IRS.gov/Form943PR](https://www.irs.gov/Form943PR).

Qué Hay de Nuevo

Las contribuciones al Seguro Social y al Medicare para 2021. La tasa de contribución al Seguro Social sobre los salarios sujetos a la contribución, incluyendo los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, es 6.2% (0.062) para cada uno, el patrono y el empleado, o 12.4% (0.124) para ambos. Los salarios de licencia por enfermedad calificados y los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 no están sujetos a la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social; por lo tanto, la tasa contributiva sobre estos salarios es de 6.2% (0.062). La base salarial para la retención de la contribución al Seguro Social es \$142,800.

La tasa de la contribución al Medicare es 1.45% (0.0145) tanto para la parte del empleado como la del patrono, la misma tasa que correspondió para el año 2020. No hay límite sobre la cantidad de salarios sujetos a la contribución al Medicare.

El crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados relacionados con el COVID-19 ha sido extendido y enmendado. La *Families First Coronavirus Response Act* (Ley de Familias Primero en Respuesta al Coronavirus o *FFCRA*, por sus siglas en inglés) fue enmendada por la legislación. El requisito de que los empleadores proveen la licencia por enfermedad y familiar pagada por razones relacionadas con el COVID-19 conforme a la *FFCRA* (mandato del empleador) expiró el 31 de diciembre de 2020; sin embargo, la *Covid-related Tax Relief Act of 2020* (Ley de Alivio Tributario relacionado con el COVID de 2020) extiende los períodos por los cuales los empleadores que proveen licencia que de otra manera cumple con los requisitos de la *FFCRA* pueden continuar reclamando los créditos tributarios por la licencia por enfermedad y licencia familiar calificada por los salarios pagados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. La *American Rescue Plan Act of 2021* (Ley del Plan de Rescate Estadounidense de 2021 o la Ley *ARP*, por sus siglas en inglés) añade las secciones nuevas 3131, 3132 y 3133 al Código Federal del Rentas Internas para proveer créditos por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados similares a los créditos que fueron promulgados previamente conforme a la *FFCRA* enmendada y extendida por la Ley de Alivio Tributario relacionado con el COVID de 2020. Los créditos conforme a las secciones 3131 y 3132 están disponibles por los salarios de licencia calificados pagados por la licencia por enfermedad y licencia familiar tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Los

siguientes son los cambios principales conforme a la Ley *ARP*:

- La Ley *ARP* mantiene los umbrales salariales diarios que existían previamente. El límite agregado de los salarios de licencia por enfermedad calificados se mantiene en 80 horas (10 días), pero la limitación del número de días se reinicia con respecto a la licencia tomada por los empleados a partir del 1 de abril de 2021. El límite máximo agregado para los salarios de licencia familiar aumenta del límite máximo anterior de \$10,000 a \$12,000 y el límite máximo agregado se reinicia con respecto a la licencia tomada por los empleados a partir del 1 de abril de 2021.
- La Ley *ARP* también creó una categoría nueva de licencia conforme a la *Emergency Paid Sick Leave Act (EPSLA)* (Ley de Licencia Pagada por Enfermedad de Emergencia o *EPSLA*, por sus siglas en inglés) y la *Expanded Family and Medical Leave Act (Expanded FMLA)* (Ley de Emergencia de Licencia Familiar y Expansión de Licencia Médica o *FMLA* Expandida, como se conoce en inglés) para incluir el tiempo que el empleado usa cuando está buscando o esperando los resultados de una prueba de diagnóstico o un diagnóstico médico de COVID-19 (y el empleado ha estado expuesto a COVID-19 o el patrono del empleado ha solicitado dicha prueba o diagnóstico), o el empleado está obteniendo o acompañando a un individuo que está obteniendo inmunizaciones relacionadas con el COVID-19, o recuperándose o cuidando a un individuo de una lesión, discapacidad, enfermedad o condición relacionada con dicha inmunización. Además, los patronos pueden proveer a los empleados una licencia familiar pagada si el empleado no puede trabajar debido a cualquiera de las condiciones para las cuales los patronos elegibles pueden proveer una licencia por enfermedad pagada conforme a la *EPSLA*.
- Los créditos se siguen aumentando por los gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, pero ahora los créditos también se aumentan, sujetos a las limitaciones por los salarios de licencia calificados, por ciertas cantidades pagadas bajo los términos de los acuerdos de negociación colectiva que son apropiadamente asignables a los salarios de licencia calificados. Las contribuciones de negociación colectiva pagadas por un patrono elegible que son elegibles para el crédito son las contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva y las contribuciones del programa de aprendizaje de negociación colectiva que son apropiadamente asignables a los salarios de licencia calificados.
- Conforme a la sección 3133, los créditos se aumentan por la cantidad de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social y al *Medicare* por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados.
- Los patronos gubernamentales (a excepción del gobierno federal y sus agencias e instrumentalidades, excepto las que se describen en la sección 501(c)(1)) pueden ahora reclamar los créditos.
- Generalmente, no se pueden usar los mismos salarios para ambos el crédito por los salarios de licencia por enfermedad calificados y el crédito por los salarios de licencia familiar calificados. Además, es posible que no se beneficie tanto del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados como del crédito de retención de empleados con respecto a los mismos salarios. El crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados no aplica a los salarios tomados en cuenta como costos de nómina para un *Small Business*

Interruption Loan (Préstamo por interrupción para pequeños negocios) bajo el *Paycheck Protection Program* (Programa de protección de cheques de pago o *PPP*, por sus siglas en inglés) por el cual recibió condonación del préstamo o en conexión con subvenciones para operadores de eventos cerrados y subvenciones para la revitalización de restaurantes.

- El crédito por los salarios de licencia por enfermedad y el crédito de licencia familiar calificados no están permitidos si el patrono provee la licencia de una manera que discrimina a favor de empleados altamente compensados sobre la base de tenencia de empleo. Vea [Empleados altamente compensados](#), más adelante, para la definición.

La manera en que declara los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados y el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados ha cambiado. Los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados sujetos a contribuciones por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, se incluyen en la línea **2** y se gravan al 12.4% para propósitos de la contribución al Seguro Social en la línea **3**. Sin embargo, si está declarando cualquier salario de licencia por enfermedad y familiar calificado por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, estos salarios se declaran en las líneas **2a** y **2b**, respectivamente, y se gravan al 6.2% para propósitos de la contribución al Seguro Social en las líneas **3a** y **3b**. Por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados se declara en la línea **12b** (porción no reembolsable) y, si aplica, en la línea **14d** (porción reembolsable). Por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados se declara en la línea **12d** (porción no reembolsable) y, si aplica, en la línea **14f** (porción reembolsable); y la porción no reembolsable del crédito es contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare*. Para más información, vea las instrucciones para la [línea 12b](#), la [línea 12d](#), la [línea 14d](#) y la [línea 14f](#), más adelante.

Use la [Hoja de Trabajo 1](#) para calcular el crédito por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Use la [Hoja de Trabajo 3](#) para calcular el crédito por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Para más información sobre el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados, acceda a [IRS.gov/PLC](https://www.irs.gov/PLC), en inglés.

El crédito de retención de empleados relacionado con el COVID-19 ha sido extendido y enmendado. La *Coronavirus Aid, Relief, and Economic Security (CARES) Act* (Ley de Asistencia, Alivio y Seguridad Económica Debido al Coronavirus o *CARES*, por sus siglas en inglés) fue enmendada por la legislación. La *Taxpayer Certainty and Disaster Relief Act of 2020* (Ley de Certeza del Contribuyente y de Alivio Tributario por Desastres de 2020) modifica el cálculo del crédito de retención de empleados y extiende la fecha hasta la cual se puede reclamar el crédito para salarios calificados pagados antes del 1 de julio de 2021.

La Ley *ARP* añade la nueva sección 3134 al Código Federal de Rentas Internas que provee un crédito de retención de empleados similar al crédito que fue promulgado previamente por la Ley *CARES* enmendada y extendida por la Ley de Certeza del Contribuyente y de Alivio Tributario por Desastres de 2020. Generalmente, las reglas

para el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados antes del 1 de julio de 2021 y los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 son sustancialmente similares. Sin embargo, la *Infrastructure Investment and Jobs Act (Infraestructura Act)* (Ley de Empleos e Inversión en Infraestructura (Ley de Infraestructura)) enmienda la sección 3134 del Código Federal de Rentas Internas, como promulgada conforme a Ley *ARP* para limitar la disponibilidad del crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre de 2021 a los patronos que son startup (negocios emergentes) en recuperación, tal como se define en la sección 3134(c)(5). Por lo tanto, por los salarios pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, sólo los salarios pagados por los startup (negocios emergentes) en recuperación pueden ser salarios calificados como se describe en estas instrucciones. Vea [Startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), más adelante, para más información sobre un startup (negocio emergente) en recuperación.

Los salarios calificados para el crédito de retención de empleados conforme a la sección 3134 no incluyen los salarios tomados en cuenta para los créditos de las secciones 41, 45A, 45P, 45S, 51, 1396, 3131 y 3132. Adicionalmente, los salarios calificados para el crédito de retención de empleados no pueden incluir cantidades utilizadas como gastos de nómina para un Préstamo por interrupción para pequeños negocios bajo el *PPP* por el cual recibió condonación del préstamo o cantidades utilizadas como gastos de nómina para subvenciones para operadores de eventos cerrados y subvenciones para la revitalización de restaurantes.

Para los salarios pagados antes del 1 de julio de 2021, la porción no reembolsable del crédito de retención de empleados es contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. Sin embargo, por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021, la porción no reembolsable del crédito de retención del empleado es contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare*. La porción no reembolsable del crédito todavía se reclama en la línea **12c** y, si aplica, la porción reembolsable del crédito todavía se reclama en la línea **14e**. Para más información, vea las instrucciones para la [línea 12c](#) y la [línea 14e](#), más adelante. Use la [Hoja de Trabajo 2](#) para calcular el crédito por los salarios pagados antes del 1 de julio de 2021. Use la [Hoja de Trabajo 4](#) para calcular el crédito por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022.

Vea el *Notice 2021-23* (Aviso 2021-23) que se encuentra en la página **1113** del *Internal Revenue Bulletin* (Boletín de Rentas Internas 2021-16), disponible en inglés, en [IRS.gov/irb/2021-16_IRB#NOT-2021-23](#) para orientación sobre el crédito de retención de empleados conforme a la sección 2301 de la Ley *CARES*, enmendada por la sección 207 de la Ley de Certeza del Contribuyente y de Alivio Tributario por Desastres de 2020, por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021. Vea el *Notice 2021-49* (Aviso 2021-49) que se encuentra en la página **316** del *Internal Revenue Bulletin 2021-34* (Boletín de Rentas Internas 2021-34), disponible en inglés, en [IRS.gov/irb/2021-34_IRB#NOT-2021-49](#) para orientación sobre el crédito de retención de empleados provisto conforme a la Ley *ARP* por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. El *Notice 2021-49* (Aviso 2021-49) también discute

diversos temas que se aplican a todo el año 2021. Vea el *Notice 2021-65* (Aviso 2021-65) que se encuentra en la página **880** del *Internal Revenue Bulletin 2021-51* (Boletín de Rentas Internas 2021-51), disponible en [IRS.gov/irb/2021-51_IRB#NOT-2021-65](#), en inglés, para los cambios al *Notice 2021-49* (Aviso 2021-49) conforme a la Ley de Infraestructura. Para más información sobre el crédito de retención de empleados, acceda a [IRS.gov/ERC](#).

Crédito nuevo para los pagos de asistencia para las primas de COBRA. La sección 9501 de la Ley *ARP* provee una asistencia para las primas de *COBRA* en forma de una reducción total de las primas que de otro modo tendrían que pagar ciertos individuos y sus familias que eligen la continuación de la cobertura de *COBRA* debido a una pérdida de cobertura como resultado de una reducción de horas o una terminación involuntaria del empleo (individuos con derecho a asistencia). Esta asistencia para las primas de *COBRA* está disponible para los períodos de cobertura que comienzan en o después del 1 de abril de 2021 y hasta los períodos de cobertura que comienzan en o antes del 30 de septiembre de 2021. Algunos planes multiempleadores y de aseguradoras normalmente no radican una planilla de contribuciones sobre la nómina, pero tendrán que radicar una si quieren reclamar el crédito de asistencia para las primas de *COBRA*.

La sección 9501(b) de la Ley *ARP* añade la nueva sección 6432 al Código Federal de Rentas Internas que permite un crédito (crédito de asistencia para las primas de *COBRA*) contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* en una cantidad igual a las primas no pagadas por las personas con derecho a asistencia para la continuación de la cobertura de *COBRA* por razón de la sección 9501(a)(1) de la Ley *ARP*. La porción no reembolsable del crédito se declara en la línea **12e** y, si aplica, la porción reembolsable del crédito se declara en la línea **14g**. Si usted reclama este crédito, también tiene que declarar el número de individuos que recibieron asistencia para las primas de *COBRA* en la línea **12f**. Use la [Hoja de Trabajo 5](#) para calcular el crédito. Para más información, vea las instrucciones para la [línea 12e](#), la [línea 12f](#) y la [línea 14g](#), más adelante. Para más información sobre los pagos de asistencia para las primas de *COBRA* y el crédito, vea el *Notice 2021-31* (Aviso 2021-31) que se encuentra en la página **1173** del *Internal Revenue Bulletin 2021-23* (Boletín de Rentas Internas 2021-23), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2021-23_IRB#NOT-2021-31](#), y el *Notice 2021-46* (Aviso 2021-46) que se encuentra en la página **305** del *Internal Revenue Bulletin 2021-33* (Boletín de Rentas Internas 2021-33), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2021-33_IRB#NOT-2021-46](#).

Anticipo de pago de créditos relacionado con el COVID-19 ha sido extendido. Basado en las extensiones del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados y el crédito de retención de empleados y el crédito nuevo para los pagos de asistencia para las primas de *COBRA*, discutido anteriormente, el Formulario 7200(SP), Anticipo de Pago de Créditos del Empleador Debido al COVID-19, se puede radicar para solicitar un anticipo de pago. Para más información, incluyendo información sobre qué patronos son elegibles para solicitar un anticipo de pago, los plazos para solicitar un anticipo y la cantidad que se puede anticipar, vea las Instrucciones para el Formulario 7200(SP).

La Ley de Infraestructura enmienda la sección 3134 del Código Federal de Rentas Internas, como promulgada

conforme a la Ley *ARP*, para limitar la disponibilidad del crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre de 2021 a patronos que son startup (negocios emergentes) en recuperación, como se define en la sección 3134(c)(5). Vea [Startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), más adelante, para más información sobre un startup (negocio emergente) en recuperación. Es posible que algunos patronos que ya no son elegibles para reclamar el crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021 ya hayan presentado el Formulario 7200(SP) para solicitar un anticipo del crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021. Si el Formulario 7200(SP) no ha sido tramitado, el *IRS* utilizará la indicación del patrono de si es un startup (negocio emergente) en recuperación (línea **H** de la Parte 1 del Formulario 7200(SP)), como parte de su determinación con respecto a si el Formulario 7200(SP) que solicita el crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021 debe ser aceptado o rechazado. Un reembolso o crédito de cualquier porción del crédito de retención de empleados a un contribuyente en exceso de la cantidad a la que tiene derecho es un reembolso erróneo que el patrono tiene que pagar, sin importar si el reembolso o crédito es anticipado. En consecuencia, si un patrono solicitó y recibió el pago en anticipación del crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre natural de 2021 y el patrono no es un startup (negocio emergente) en recuperación, el patrono no es elegible para el crédito de retención de empleados y tiene que pagar la cantidad del anticipo. Los patronos que necesiten pagar el exceso por los pagos anticipados del crédito de retención de empleados tienen que hacerlo para el 31 de enero de 2022 incluyendo el anticipo del pago en la [línea 14i](#) de la Parte 1 de su Formulario 943-PR de 2021 y pagando cualquier saldo adeudado para el 31 de enero de 2022.

Diferimiento de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social ha expirado. La Ley *CARES* les permitió a los patronos diferir el depósito y el pago de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. La cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social estaba disponible sólo para depósitos adeudados en o después del 27 de marzo de 2020 y antes del 1 de enero de 2021, así como depósitos y pagos adeudados después del 1 de enero de 2021, que son requeridos para los salarios pagados en o después del 27 de marzo de 2020 y antes del 1 de enero de 2021. Por lo tanto, la línea previamente utilizada para la cantidad diferida de la parte del patrono ha sido “Reservada para uso futuro”. La mitad de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social vence el 31 de diciembre de 2021 y la parte restante vence el 31 de diciembre de 2022. Debido a que tanto el 31 de diciembre de 2021 como el 31 de diciembre de 2022 son días no laborables, los pagos hechos el próximo día laborable se considerarán hechos a su debido tiempo. Cualquier pago o depósito que efectúe antes del 31 de diciembre de 2021 se aplica primero a su pago que vence el 31 de diciembre de 2021 y luego se aplica contra su pago que vence el 31 de diciembre de 2022. Para más información sobre el diferimiento de los depósitos de las contribuciones de nómina, acceda a [IRS.gov/ETD](#), en inglés. Vea [Pago de la cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social](#) y [Cómo pagar la cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono y al empleado de la contribución al Seguro Social](#), más adelante, para información sobre pagos de la cantidad

diferida de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social.

Diferimiento de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social ha expirado. El *Presidential Memorandum on Deferring Payroll Tax Obligations in Light of the Ongoing COVID-19 Disaster* (Memorando presidencial sobre el diferimiento de las obligaciones contributivas sobre la nómina en vista del desastre del COVID-19 en curso), emitido el 8 de agosto de 2020, ordenó al Secretario del Tesoro a diferir la retención, el depósito y el pago de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados durante el período del 1 de septiembre de 2020 al 31 de diciembre de 2020. El diferimiento de la retención y el pago de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social estaba disponible para los empleados cuyos salarios del Seguro Social pagados por un período de pago bisemanal fueron menos de \$4,000, o la cantidad límite equivalente para otros períodos de pago. Por lo tanto, la línea previamente utilizada para la cantidad diferida de la parte del patrono ha sido “Reservada para uso futuro”. La Ley de Alivio Tributario relacionado con el COVID de 2020 pospone la fecha de vencimiento para la retención y el pago de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social hasta el período que comienza el 1 de enero de 2021 y termina el 31 de diciembre de 2021. Para más información sobre el diferimiento de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social, vea el *Notice 2020-65* (Aviso 2020-65) que se encuentra en la página **567** del *Internal Revenue Bulletin 2020-38* (Boletín de Rentas Internas 2020-38), disponible en [IRS.gov/irb/2020-38 IRB#NOT-2020-65](#), y el *Notice 2021-11* (Aviso 2021-11) que se encuentra en la página **827** del *Internal Revenue Bulletin 2021-06* (Boletín de Rentas Internas 2021-06), ambos en inglés. También vea [Pago de la cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social](#) y [Cómo pagar la cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono y al empleado de la contribución al Seguro Social](#), más adelante, para información sobre el pago de la cantidad diferida de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social.

Nuevo crédito contributivo sobre la nómina para ciertas organizaciones exentas de contribuciones afectadas por desastres calificados. La sección 303(d) de la Ley de Certeza del Contribuyente y de Alivio Tributario en Casos de Desastre de 2020 permite un crédito nuevo sobre la nómina para ciertas organizaciones exentas de contribuciones afectadas por ciertos desastres calificados **no** relacionados con el COVID-19. Este nuevo crédito se reclamará en el nuevo Formulario 5884-D, *Employee Retention Credit for Certain Tax-Exempt Organizations Affected by Qualified Disasters* (Crédito de retención de empleados para ciertas organizaciones exentas de contribuciones afectadas por ciertos desastres calificados), en inglés (no en el Formulario 943-PR). El Formulario 5884-D se radica después de que se haya radicado el Formulario 943-PR para el año en el cual se reclama el crédito. Si reclamará este crédito en el Formulario 5884-D para el año natural 2021 y también está reclamando un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 y/o el crédito de retención de empleados por los salarios pagados antes del 1 de julio de 2021, tiene que incluir cualquier crédito que se reclame en el Formulario 5884-D en la [Hoja de Trabajo 1](#) y/o en la [Hoja de Trabajo 2](#),

respectivamente. Para más información sobre este crédito, acceda a [IRS.gov/Form5884D](https://www.irs.gov/Form5884D), en inglés.

Recordatorios

Pago de la cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. La mitad de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social vence el 31 de diciembre de 2021 y la parte restante vence el 31 de diciembre de 2022. Debido a que tanto el 31 de diciembre de 2021 como el 31 de diciembre de 2022 son días no laborables, los pagos hechos el próximo día laborable se considerarán hechos a su debido tiempo. Cualquier pago o depósito hecho antes del 31 de diciembre de 2021 se aplica primero contra su pago que vence el 31 de diciembre de 2021 y luego se aplica contra su pago que vence el 31 de diciembre de 2022. Por ejemplo, si su parte patronal de la contribución al Seguro Social para 2020 fue de \$20,000 y usted depositó \$5,000 de los \$20,000 durante 2020 y difirió \$15,000 en la línea **14b** del Formulario 943-PR, entonces tiene que pagar \$5,000 para el 31 de diciembre de 2021 y \$10,000 para el 31 de diciembre de 2022. Sin embargo, si su parte correspondiente de la contribución al Seguro Social para 2020 fue de \$20,000 y usted depositó \$15,000 de los \$20,000 durante 2020 y usted difirió \$5,000 en la línea **14b** del Formulario 943-PR, entonces no necesita pagar ninguna cantidad diferida para el 31 de diciembre de 2021, porque el 50% de la cantidad que podría haber sido diferida (\$10,000) ya ha sido pagada y se aplica primero contra su pago que se adeudaría para el 31 de diciembre de 2021. Por lo tanto, tiene que pagar el diferimiento de \$5,000 para el 31 de diciembre de 2022. El pago del diferimiento no se declara en el Formulario 943-PR. Para información adicional, acceda a [IRS.gov/ETD](https://www.irs.gov/ETD), en inglés.

Pago de la cantidad diferida de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social. La fecha de vencimiento para la retención y el pago de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social se pospone hasta el período que comienza el 1 de enero de 2021 y termina el 31 de diciembre de 2021. El patrono tiene que retener y pagar proporcionalmente la parte total diferida correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social de los salarios pagados al empleado entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021. Si es necesario, el patrono puede hacer arreglos para cobrar el total de las contribuciones diferidas del empleado. El patrono es responsable de pagar las contribuciones diferidas al *IRS* y tiene que hacerlo antes del 1 de enero de 2022 para evitar intereses, multas y adiciones a las contribuciones sobre esas cantidades. Debido a que el 1 de enero de 2022 es un día no laborable, los pagos hechos el 3 de enero de 2022 se considerarán hechos a su debido tiempo. El pago del diferimiento no se declara en el Formulario 943-PR. Para más información sobre el diferimiento de la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social, vea el [Notice 2020-65](https://www.irs.gov/Notice2020-65) (Aviso 2020-65) y el [Notice 2021-11](https://www.irs.gov/Notice2021-11) (Aviso 2021-11), ambos en inglés.

Cómo pagar la cantidad diferida de la parte correspondiente al patrono y al empleado de la contribución al Seguro Social. Puede pagar la cantidad que adeuda electrónicamente usando el *Electronic Federal Tax Payment System* (Sistema electrónico de pagos de la contribución federal o *EFTPS*, por sus siglas en inglés) con tarjeta de crédito o débito, o con un cheque o giro postal. El método de pago preferido es el *EFTPS*. Para más información, acceda a

[EFTPS.gov](https://www.eftps.gov) o llame al 800-555-4477 o al 800-733-4829 (*TDD*). Para pagar la cantidad diferida usando el *EFTPS*, seleccione el Formulario 943-PR, el año natural 2020 y la opción para pagar la cantidad diferida.

Para pagar con tarjeta de crédito o débito, acceda a [IRS.gov/PayByCard](https://www.irs.gov/PayByCard) y pulse sobre *Español*. Si paga con cheque o giro postal, incluya un Formulario 943-V(PR), Comprobante de Pago de 2020. El Formulario 943-V(PR) de 2020 está en la página **5** del Formulario 943-PR y está disponible en [IRS.gov/Form943PR](https://www.irs.gov/Form943PR) (seleccione el enlace "Todas las Revisiones del Formulario 943-PR" bajo "Otros Artículos Que Le Podrían Ser Útiles"). Haga el cheque o giro a la orden de "*United States Treasury*" (Tesoro de los EE. UU.). Anote su *EIN*, "Formulario 943-PR" y "2020" en su cheque o giro postal.

Los pagos tienen que enviarse a:

*Department of the Treasury
Internal Revenue Service
Ogden, UT 84201-0030*

Para más información sobre el diferimiento de la contribución al Seguro Social, acceda a [IRS.gov/ETD](https://www.irs.gov/ETD) y vea el [Notice 2020-65](https://www.irs.gov/Notice2020-65) (Aviso 2020-65) y el [Notice 2021-11](https://www.irs.gov/Notice2021-11) (Aviso 2021-11), ambos en inglés.

Crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas. Para los años contributivos que comienzan después de 2015, un pequeño negocio calificado puede optar por reclamar hasta \$250,000 de su crédito por aumentar las actividades investigativas como un crédito de contribuciones de nómina contra la parte de la contribución al Seguro Social correspondiente al patrono. El crédito contributivo sobre la nómina tiene que ser elegido en o antes de la fecha de vencimiento de la planilla de contribuciones sobre ingresos original (incluyendo prórrogas). Se permite reclamar la parte del crédito utilizada contra la parte de la contribución al Seguro Social correspondiente al patrono en el primer trimestre natural comenzando después de la fecha en que el pequeño negocio calificado radicó su planilla de contribuciones sobre los ingresos. Usted puede comenzar a reclamar este crédito con el Formulario 943-PR para el año natural 2017. La elección y la determinación de la cantidad del crédito que se utilizará contra la parte de la contribución al Seguro Social correspondiente al patrono se hace en el Formulario 6765, *Credit for Increasing Research Activities* (Crédito por aumentar las actividades investigativas), en inglés. La cantidad de la línea **44** del Formulario 6765 tiene que ser reportada en el Formulario 8974, *Qualified Small Business Payroll Credit Tax Credit for Increasing Research Activities* (Crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas), en inglés. El Formulario 8974 se utiliza para determinar la cantidad del crédito que se puede utilizar en el año actual. La cantidad de la línea **12** del Formulario 8974 se reporta en la línea **12a** del Formulario 943-PR. Si está reclamando el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios en su Formulario 943-PR, tiene que adjuntar un Formulario 8974 al Formulario 943-PR. Para más información acerca del crédito contributivo sobre la nómina, vea el [Notice 2017-23](https://www.irs.gov/Notice2017-23) (Aviso 2017-23) en la página **1100** del *Internal Revenue Bulletin 2017-16* (Boletín de Rentas Internas 2017-16), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2017-16_IRB#NOT-2017-23](https://www.irs.gov/irb/2017-16_IRB#NOT-2017-23) y en [IRS.gov/ResearchPayrollTC](https://www.irs.gov/ResearchPayrollTC), ambos en inglés. También vea [Ajuste](https://www.irs.gov/Ajuste)

[de la obligación contributiva para los créditos no reembolsables reclamados en la líneas 12a, 12b, 12c, 12d y 12e](#), más adelante.

Programa de certificación para organizaciones de patronos profesionales certificados (PEO). La *Stephen Beck Jr., Achieving a Better Life Experience Act of 2014 (ABLE)* (Ley Stephen Beck Jr. de Logro de una Mejor Calidad de Vida de 2014 o *ABLE*, por sus siglas en inglés) requiere del *IRS* establecer un programa de certificación voluntaria para las organizaciones de patronos profesionales (*PEO*, por sus siglas en inglés). Las *PEO* se encargan de manejar varias responsabilidades administrativas de nómina y reportes de contribuciones de sus clientes de negocios y, por lo general, se les paga una tarifa basada en los costos de nómina. Para certificarse y mantener la certificación conforme al programa de certificación, las organizaciones de patronos profesionales certificados (*CPEO*, por sus siglas en inglés) tienen que cumplir con varios requisitos descritos en las secciones 3511 y 7705 y las guías relacionadas que se han publicado. La certificación como una *CPEO* puede afectar las obligaciones de contribuciones de nómina tanto de la *CPEO* como las de sus clientes. Por lo general, para propósitos de las contribuciones sobre la nómina, una *CPEO* es tratada como el patrono de cualquier individuo que realiza servicio para un cliente de la *CPEO* y es cubierto por un contrato descrito en la sección 7705(e)(2) entre la *CPEO* y el cliente (contrato de la *CPEO*), pero sólo para los salarios y otra compensación pagados a la persona por la *CPEO*. Para certificarse como una *CPEO*, la organización tiene que hacer la solicitud por medio del *IRS Online Registration System* (Sistema de registro en línea del *IRS*), en inglés. Para más información o solicitar certificarse como una *CPEO*, visite [IRS.gov/CPEO](#). La información está disponible en inglés.

Por lo general, las *CPEO* tienen que radicar electrónicamente el Formulario 943-PR y el Anexo R (Formulario 943), *Allocation Schedule for Aggregate Form 943 Filers* (Registro de asignación para los declarantes de Formularios 943 agregados), en inglés. Para más información sobre el requisito de una *CPEO* de radicar electrónicamente, vea el *Revenue Procedure 2017-14* (Procedimiento Administrativo Contributivo 2017-14), en inglés. Puede ver dicho procedimiento en la página 426 del *Internal Revenue Bulletin 2017-03* (Boletín de Rentas Internas 2017-03), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2017-03 IRB#RP-2017-14](#).

Externalización de las obligaciones de nómina. Por lo general, como patrono, usted es responsable de asegurarse que las planillas de contribución se radiquen y que los depósitos y pagos se efectúen, aun si usted contrata los servicios de un tercero para hacerlo. Usted sigue siendo el responsable aun si el tercero no cumple con la acción requerida. Antes de elegir por externalizar cualquier parte de su nómina y las obligaciones relacionadas con las contribuciones (es decir, retención, declaración y pago de las contribuciones al Seguro Social, al *Medicare* y al fondo federal de desempleo (*FUTA*, por sus siglas en inglés)) a un tercero pagador, tal como un proveedor de servicios de nómina o agente de reportación, visite el sitio web [IRS.gov/OutsourcingPayrollDuties](#) para información útil sobre este tema. Dicha información está disponible en inglés. Si una *CPEO* paga los salarios y otra compensación de cualquier individuo que realiza servicio para un cliente de la *CPEO* y los servicios están cubiertos por un contrato descrito en la sección 7705(e)(2) entre usted y una *CPEO* (contrato de la *CPEO*), entonces la *CPEO* es, por lo general, tratada como

el patrono de dicho empleado para propósitos de las contribuciones sobre la nómina, pero sólo para salarios y otra compensación pagada al individuo por la *CPEO*. Sin embargo, con respecto a ciertos empleados cubiertos por un contrato de la *CPEO*, usted también puede ser tratado como un patrono de los empleados y, en consecuencia, también puede ser responsable de las contribuciones federales sobre el empleo, los impuestos sobre los salarios y otra compensación pagada por la *CPEO* a dichos empleados. Para más información sobre los diferentes tipos de arreglos de terceros pagadores, vea el apartado 16 titulado *Third-Party Payer Arrangements* (Arreglos de un tercero pagador) en la Pub. 15, en inglés.

Créditos contributivos sobre la nómina relacionados con el COVID-19 cuando la planilla de contribuciones se radica por un tercero pagador. Si usted es el patrono con derecho común de los individuos a los que se les pagan salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, pagó salarios que califican para el crédito de retención de empleados y/o proveyó asistencia para las primas de *COBRA*, tiene derecho al crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar, al crédito de retención de empleados y/o al crédito de asistencia para las primas de *COBRA*, independientemente de si utiliza un pagador externo (como una *PEO*), una *CPEO* o un agente conforme a la sección 3504) para declarar y pagar sus contribuciones federales sobre la nómina. El tercero pagador no tiene derecho a los créditos con respecto a los salarios y contribuciones que remite en su nombre ni a la asistencia para las primas de *COBRA* que remite en su nombre (independientemente de si el tercero se considera un “patrono” para otros propósitos). Con respecto al crédito de asistencia para las primas de *COBRA*, las oraciones anteriores asumen que el patrono con derecho común es la persona a la que se le tienen que pagar las primas para propósitos del crédito. Si el asegurador o el plan multiempleador es la persona a la que se le tienen que pagar las primas, las referencias al patrono en este párrafo deben entenderse como referencias al asegurador o al plan multiempleador, según aplique.

Conforme a una excepción a la regla de que sólo el patrono con derecho común tiene el derecho al crédito de asistencia para las primas de *COBRA* si usa un tercero pagador, un tercero pagador tiene el derecho al crédito si se le trata como la persona a quien se le tienen que pagar las primas. A un tercero pagador se le trata como la persona a quien se le tienen que pagar las primas si:

- Mantiene un plan de salud grupal;
- Se le considera como el patrocinador del plan de salud grupal y está sujeto a la orientación del Departamento de Trabajo asignada a la asistencia para las primas de *COBRA*, incluyendo el proveer las notificaciones de elección de *COBRA* a los beneficiarios calificados; y
- Habría recibido los pagos para las primas de *COBRA* directamente de los individuos elegibles para la asistencia si no hubiera sido por la asistencia para las primas de *COBRA*.

Si un tercero pagador cumple las condiciones anteriores, los clientes del tercero pagador no son elegibles para el crédito de asistencia para las primas de *COBRA* o para un anticipo de pago del crédito de asistencia para las primas de *COBRA*. Los terceros pagadores considerados como personas a quienes se les tienen que pagar las primas, en anticipación de recibir el crédito de asistencia para las primas de *COBRA*, reducen los depósitos de contribuciones federales sobre la nómina que están relacionadas con sus

propios empleados (es decir, a esos empleados por los cuales están radicando la planilla como el patrono a quien se le tienen que pagar las primas, en vez de como el tercero pagador), en el día en el cual se convierten elegibles para el crédito. Si el crédito anticipado excede la cantidad de la reducción disponible de estos depósitos, el tercero pagador puede radicar el Formulario 7200(SP) para solicitar un anticipo después del período de nómina en el cual el tercero pagador se convierte elegible para el crédito.

Declarantes de Formularios 943-PR agregados. Los agentes aprobados por el *IRS* conforme a la sección 3504 y las *CPEO* tienen que completar el Anexo R (Formulario 943), en inglés, al radicar un Formulario 943-PR agregado. Los Formularios 943-PR agregados son radicados por agentes aprobados por el *IRS* conforme a la sección 3504. Para solicitar la aprobación para actuar como agente para un patrono o empleador, el agente radica ante el *IRS* el Formulario 2678, *Employer/Payer Appointment of Agent* (Designación del agente por parte del empleador/pagador), en inglés, a menos que usted sea una agencia del gobierno estatal o local que actúa como agente conforme a los procedimientos especiales provistos en el *Revenue Procedure 2013-39* (Procedimiento Administrativo Contributivo 2013-39) que se encuentra en la página **830** del *Internal Revenue Bulletin 2013-52* (Boletín de Rentas Internas 2013-52), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2013-52_IRB#RP-2013-39](https://www.irs.gov/irb/2013-52_IRB#RP-2013-39). Las *CPEO* aprobadas por el *IRS* conforme a la sección 7705 pueden radicar Formularios 943-PR agregados. Para ser una *CPEO*, la organización tiene que solicitar a través del *IRS Online Registration System* (Sistema de registro en línea del *IRS*), en inglés, visitando [IRS.gov/CPEO](https://www.irs.gov/CPEO). Las *CPEO* radican el Formulario 8973, *Certified Professional Employer Organization/ Customer Reporting Agreement* (Organización de empresarios profesionales certificados/Acuerdo de radicación del cliente), en inglés, para notificar al *IRS* que comenzaron o terminaron un contrato de servicio con un cliente. Por lo general, las *CPEO* tienen que radicar el Formulario 943-PR y el Anexo R (Formulario 943) electrónicamente. Para más información sobre el requisito de una *CPEO* de radicar electrónicamente, vea el *Revenue Procedure 2017-14* (Procedimiento Administrativo Contributivo 2017-14), en inglés. Puede ver dicho procedimiento en la página **426** del *Internal Revenue Bulletin 2017-03* (Boletín de Rentas Internas 2017-03), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2017-03_IRB#RP-2017-14](https://www.irs.gov/irb/2017-03_IRB#RP-2017-14).

Otros terceros pagadores que radican los Formularios 943-PR agregados, tales como las *PEO* no certificadas, tienen que completar y radicar el Anexo R (Formulario 943), en inglés, si tienen clientes que están reclamando el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas, el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados o el crédito de retención de empleados y/o el crédito de asistencia para las primas de *COBRA*.



Si tanto un patrono como un agente autorizado (o una CPEO u otro tercero pagador) conforme a la sección 3504 pagaron salarios a un empleado durante el año natural, tanto el patrono como el agente autorizado conforme a la sección 3504 (o la CPEO u otro tercero pagador, si aplica) tienen que radicar el Formulario 943-PR declarando los salarios que cada entidad pagó al empleado durante el año aplicable y emitir los Formularios 499R-2/W-2PR declarando los salarios que cada entidad pagó al empleado durante el año.

Si un tercero pagador de compensación por enfermedad también está pagando los salarios de licencia por enfermedad calificados en nombre de un patrono, el tercero pagador estaría haciendo los pagos como agente del patrono. Al patrono se le requiere hacer la declaración y el pago de las contribuciones sobre la nómina con respecto a los salarios de licencia por enfermedad calificados y reclamar los créditos por los salarios de licencia por enfermedad calificados, a menos que el patrono tenga un acuerdo de la agencia con el tercero pagador que requiera que el tercero pagador haga la recolección, la declaración y/o el pago o el depósito de las contribuciones de nómina sobre los salarios de licencia por enfermedad calificados. Si el patrono tiene un acuerdo de la agencia con el tercero pagador, el tercero pagador incluye los salarios de licencia por enfermedad calificados en el Formulario 943-PR agregado del tercero pagador, reclama el crédito de licencia por enfermedad en nombre del patrono en el Formulario 943-PR agregado y declara por separado los créditos asignados a los patronos en el Anexo R (Formulario 943), en inglés. Vea el apartado **6** titulado *Employer's Supplemental Tax Guide* (Guía de impuestos suplementaria del empleador) en la Pub. 15-A, en inglés, para más información sobre la declaración de salarios por enfermedad.

Si un tercero pagador se considera la persona a quien se le tienen que pagar las primas de *COBRA*, como se discutió anteriormente bajo [Créditos contributivos sobre la nómina relacionados con el COVID-19 cuando la planilla de contribuciones se radica por un tercero pagador](#), el tercero pagador tiene que incluir la cantidad del crédito que aplica en la columna (n) de la línea **8** del Anexo R (Formulario 943-PR), en inglés.

El crédito contributivo por oportunidad de trabajo para organizaciones calificadas exentas de contribución que contratan a veteranos calificados. Las organizaciones calificadas exentas de contribuciones que contratan a veteranos desempleados que reúnen los requisitos pueden reclamar el crédito contributivo por oportunidad de trabajo contra su contribución sobre la nómina utilizando el Formulario 5884-C, *Work Opportunity Credit for Qualified Tax-Exempt Organizations Hiring Qualified Veterans* (Crédito por oportunidad de trabajo para organizaciones exentas de contribuciones calificadas que contratan a veteranos calificados), en inglés. Para más información, visite [IRS.gov/WOTC](https://www.irs.gov/WOTC) y pulse sobre *Español*.

Corrección de un Formulario 943-PR radicado previamente. Si descubre un error en un Formulario 943-PR que radicó previamente o si necesita enmendar un Formulario 943-PR previamente radicado, haga la corrección usando el Formulario 943-X (PR). El Formulario 943-X (PR) es un formulario autónomo y se radica por separado del Formulario 943-PR. Para obtener más información al respecto, vea las Instrucciones para el Formulario 943-X (PR), vea la sección 9 de la Pub. 51 (en inglés) o visite [IRS.gov/CorrectingEmploymentTaxes](https://www.irs.gov/CorrectingEmploymentTaxes) y pulse sobre *Español*.

Si cambia su nombre comercial, la dirección comercial o la parte responsable. Notifíquelo al *IRS* inmediatamente si cambia el nombre comercial, la dirección comercial o la parte responsable.

- Escriba a la oficina del *IRS* en donde usted radica sus planillas (utilizando la dirección "sin un pago", la cual se encuentra bajo [¿Adónde deberá enviar la planilla?](#), más adelante) para notificar sobre todo cambio en el nombre comercial. Vea la Pub. 1635, en inglés, para saber si necesita solicitar un número de identificación patronal nuevo.

- Complete y envíe por correo el Formulario 8822-B, en inglés, para notificarle al *IRS* sobre un cambio en la dirección comercial o en la parte responsable. No envíe su Formulario 8822-B junto con su Formulario 943-PR. Si desea ver la definición de “parte responsable”, vea las Instrucciones para el Formulario SS-4PR.

Los depósitos de la contribución federal tienen que efectuarse por transferencia electrónica de fondos (EFT). Usted tiene que utilizar la transferencia electrónica de fondos (*EFT*, por sus siglas en inglés) para depositar toda contribución federal. Por lo general, una *EFT* se realiza mediante el *EFTPS*. Si usted no desea utilizar el *EFTPS*, puede hacer arreglos para que su preparador profesional, institución financiera, servicio de nóminas u otro tercero de confianza haga los depósitos electrónicamente de parte de usted. También puede hacer arreglos para que su institución financiera inicie una transferencia electrónica realizada el mismo día de pago de parte de usted. El *EFTPS* es un servicio gratuito provisto por el Departamento del Tesoro. Podría verse obligado a pagar un cargo por los servicios de un preparador profesional, institución financiera, servicio de nómina u otro tercero.

Para más información sobre cómo hacer depósitos de contribuciones federales, vea el apartado 11 de la Pub. 179. Para obtener información o para inscribirse en el *EFTPS*, visite el sitio web EFTPS.gov, en inglés, o llame al número del Servicio al Cliente en español, 800-244-4829 u 800-733-4829 (*TDD*). Información adicional sobre el *EFTPS* está disponible en la Pub. 966 (SP).



Para que un depósito efectuado por medio del EFTPS se considere hecho a su debido tiempo, tiene que transmitir el depósito a más tardar a las 8 p.m. horario del Este de los Estados Unidos el día anterior a la fecha de vencimiento para efectuar el depósito.

Opción de pago el mismo día por medio de una transferencia electrónica. Si no transmite una transacción de depósito en el *EFTPS* para las 8 p.m. horario del Este de los Estados Unidos el día anterior a la fecha de vencimiento para efectuar un depósito, todavía puede efectuar a tiempo su depósito por medio del *Federal Tax Collection Service* (Servicio de recaudación de la contribución federal o *FTCS*, por sus siglas en inglés) para efectuar un pago el mismo día por medio de una transferencia electrónica. Para utilizar el método de pago efectuado el mismo día, tendrá que hacer los trámites con su institución financiera con anticipación. Consulte con su institución financiera con respecto a la disponibilidad, los plazos y el costo. Su institución financiera puede cobrar un cargo por los pagos efectuados de esta manera. Para obtener más detalles sobre la información que le necesita proveer a su institución financiera para poder efectuar un pago electrónico el mismo día, visite IRS.gov/SameDayWire y pulse sobre *Español*.

Puntualidad de los depósitos de la contribución federal. Si se requiere que un depósito se efectúe en un día que no sea un día laborable, se considera que dicho depósito se hace a tiempo si se hace para el cierre de operaciones comerciales del siguiente día laborable. Un “día laborable” es todo día que no sea sábado, domingo o día feriado oficial. El término “día feriado oficial” para propósitos de efectuar los depósitos incluye sólo los días feriados oficiales en el Distrito de Columbia. Dichos días feriados oficiales se indican en el apartado 11 de la Pub. 179. Anteriormente, para propósitos de efectuar depósitos, los días feriados oficiales incluían todo día feriado oficial estatal.

Radicación y pago por medios electrónicos. Los negocios pueden disfrutar de los beneficios de radicar sus planillas de contribución y pagar sus contribuciones federales por medios electrónicos. No importa si depende de un preparador profesional o si usted mismo se ocupa de completar su planilla de contribución, el *IRS* ofrece programas convenientes para facilitar la radicación y el pago de las contribuciones. Pasará menos tiempo preocupándose de las contribuciones y más tiempo dedicándose a la operación de su negocio. Use la radicación electrónica (*e-file*) y el *EFTPS*, según le convenga:

- Para *e-file*, visite el sitio web del *IRS* en IRS.gov/EmploymentEfile y pulse sobre *Español* para más información. Se le puede cobrar un cargo por radicar electrónicamente.
- Para el *EFTPS*, visite el sitio web EFTPS.gov, en inglés, o llame al Servicio al Cliente del *EFTPS* en español al 800-244-4829 u 800-733-4829 (*TDD*) para información adicional.
- Para la radicación por medios electrónicos del Formulario 499R-2/W-2PR, visite el sitio web de la *SSA* en SSA.gov/employer, en inglés. Es posible que a usted se le requiera radicar el Formulario 499R-2/W-2PR por medios electrónicos. Para más detalles, vea las instrucciones para los Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR.



Si usted radica su planilla o si paga sus contribuciones federales por medios electrónicos, se requiere tener un número de identificación patronal (EIN, por sus siglas en inglés) válido en el momento en que se radica la planilla o en que se efectúa el pago. Si no provee un EIN válido, ni la planilla ni el pago serán tramitados. Esta acción puede resultar en multas. Vea [Cómo deberá completar el Formulario 943-PR](#), más adelante, para más información sobre cómo solicitar un EIN.



*Asegúrese siempre que el EIN que aparezca en el formulario que radica sea exactamente igual al EIN que el *IRS* le designó a su negocio. No use su número de Seguro Social (SSN) ni su ITIN en ninguna planilla que pida un EIN. Si usa un EIN (incluyendo un EIN de un dueño anterior) en el Formulario 943-PR que es diferente del EIN declarado en el Formulario W-3PR, vea el Recuadro f-Otro número de identificación patronal usado este año — Other EIN used this year en las Instrucciones para el Formulario W-3PR. La radicación de un Formulario 943-PR con un EIN incorrecto o el uso de un EIN que pertenece a otro negocio puede resultar en multas y demoras en la tramitación de su planilla.*

Retiro electrónico de fondos (EFW). Si radica el Formulario 943-PR electrónicamente, puede radicar (*e-file*) y utilizar el *electronic funds withdrawal* (retiro electrónico de fondos o *EFW*, por sus siglas en inglés) para pagar el saldo adeudado en un solo paso, usando programas de computadora (*software*) para la preparación de planillas o por medio de un preparador profesional de contribuciones. Sin embargo, no use el *EFW* para efectuar los depósitos de la contribución federal. Para más información sobre el pago de contribuciones por medio del *EFW*, visite el sitio web del *IRS* en IRS.gov/EFW y pulse sobre *Español*.

Pagos hechos con tarjetas de crédito o débito. Usted puede pagar la cantidad adeudada indicada en el Formulario 943-PR usando una tarjeta de crédito o débito. Su pago será procesado por un procesador de pagos quien cobra un cargo por servicio. No use ninguna tarjeta de crédito o débito para hacer depósitos de las contribuciones federales. Para

más información sobre cómo se pagan las contribuciones con tarjetas de crédito o débito, visite el sitio web del *IRS* en [IRS.gov/PayByCard](https://www.irs.gov/PayByCard) y pulse sobre *Español*.

Acuerdo de pago en línea. Usted puede que tenga derecho a solicitar un plan de pagos a plazos por Internet si no puede pagar la cantidad total de la contribución adeudada al radicar su planilla. Para más información, vea [¿Qué pasa si usted no puede pagar en su totalidad?](#), más adelante.

Preparadores remunerados. Si utiliza un preparador remunerado para completar el Formulario 943-PR, el preparador remunerado tiene que completar y firmar la sección en el Formulario 943-PR que le corresponde al preparador remunerado.

Entidades no consideradas como separadas de sus dueños y compañías subsidiarias calificadas conforme al subcapítulo S (QSubs). Las entidades no consideradas como separadas de sus dueños (*disregarded entities*) que tienen un solo dueño y que cumplen los requisitos, y las compañías subsidiarias calificadas conforme al subcapítulo S (QSubs, por sus siglas en inglés), son tratadas como si fueran entidades separadas de su dueño para propósitos de las contribuciones sobre la nómina. Las entidades no consideradas como separadas de sus dueños que tienen un solo dueño y que cumplen los requisitos y no han optado por ser tratadas como corporaciones tienen que declarar y pagar la contribución sobre la nómina correspondiente a los salarios de los empleados utilizando el nombre y el *EIN* de dicha entidad. Vea la sección 1.1361-4(a)(7) y la sección 301.7701-2(c)(2)(iv) de los Reglamentos, en inglés.

¿Dónde puede obtener ayuda por teléfono? Puede llamar sin costo al 800-829-4933 (si es usuario del equipo *TDD/TTY* para personas que son sordas, que tienen dificultades auditivas o que tienen impedimentos del habla, puede llamar al 800-829-4059), de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 8:00 p.m., horario local (los contribuyentes que no estén en Puerto Rico pueden recibir ayuda de 7:00 a.m. a 7:00 p.m., horario local; los contribuyentes que estén en Alaska y Hawaii seguirán el horario del Pacífico), para recibir respuestas a sus preguntas sobre cómo completar el Formulario 943-PR y las reglas para el depósito de las contribuciones federales.

Fotografías de Niños Desaparecidos. El *IRS* se enorgullece de colaborar con el [National Center for Missing and Exploited Children®](https://www.nationalcenterformissingandexploitedchildren.org/) (Centro Nacional para Niños Desaparecidos y Explotados o *NCMEC*, por sus siglas en inglés). Fotografías de niños desaparecidos que han sido seleccionadas por el Centro pueden aparecer en estas instrucciones en páginas que, de lo contrario, estarían en blanco. Usted puede ayudar a que estos niños regresen a sus hogares si, al mirar sus fotografías, los identifica y llama al 1-800-THE-LOST (1-800-843-5678).

Instrucciones Generales

Propósito del Formulario 943-PR

Estas instrucciones le darán información de trasfondo sobre el Formulario 943-PR. Podrá saber quién tiene que radicar el Formulario 943-PR, cómo debe completarse (se le darán instrucciones para cada línea) y dónde y cuándo debe radicarlo.

Si desea obtener información más a fondo sobre las contribuciones sobre la nómina relacionadas con el Formulario 943-PR, vea la Pub. 179 y la Pub. 51, en inglés, o visite el sitio web [IRS.gov/EmploymentTaxes](https://www.irs.gov/employmenttaxes) y pulse sobre *Español*. Para información contributiva relevante a patronos agrícolas, visite [IRS.gov/AgricultureTaxCenter](https://www.irs.gov/agriculturetaxcenter) y pulse sobre *Español*.

La ley federal requiere que usted, como patrono, les retenga ciertas contribuciones a los cheques de salario de sus empleados. Cada vez que paga salarios, tiene que retener —es decir, descontar de los cheques de salario de sus empleados— ciertas cantidades para pagar la contribución al Seguro Social y la contribución al *Medicare*. También tiene que retener la Contribución Adicional al *Medicare* de los salarios en exceso de \$200,000 que le paga a un empleado en un año natural. De acuerdo con el sistema de la retención de contribuciones, estas mismas que se les retienen a sus empleados se acreditarán en sus cuentas del Seguro Social para pagar sus obligaciones contributivas correspondientes.

La ley federal también requiere que usted pague toda obligación resultante de la contribución al Seguro Social y la contribución al *Medicare* correspondientes al patrono. No se les retiene esta parte de la contribución al Seguro Social ni de la contribución al *Medicare* a los empleados.

Si tiene **empleados domésticos** que trabajan en su residencia privada ubicada en su granja o finca, la cual opera con fines de lucro, estos empleados no se consideran empleados agrícolas. Para declarar las contribuciones al Seguro Social, al *Medicare* y a la Contribución Adicional al *Medicare* retenidas de empleados domésticos, puede:

- Radicar el Anexo H-PR (Formulario 1040-PR). Si tiene que radicar el Formulario 1040-PR, adjunte al mismo el Anexo H-PR. Si no tiene que radicar el Formulario 1040-PR, radique solamente el Anexo H-PR; o
- Incluir en el Formulario 943-PR los salarios de los empleados domésticos junto con los salarios de los otros empleados agrícolas.

Si les pagó salarios a otros trabajadores que no son agrícolas, no los declare en el Formulario 943-PR. Declare las contribuciones sobre los salarios pagados a trabajadores no agrícolas en el Formulario 941-PR, Planilla para la Declaración Federal TRIMESTRAL del Patrono, o en el Formulario 944(SP), Declaración Federal ANUAL de Impuestos del Patrono o Empleador. Para más información, vea la Pub. 926, en inglés.

Quién tiene que radicar el Formulario 943-PR

Radique el Formulario 943-PR si pagó salarios a uno o más empleados agrícolas y dichos salarios estaban sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* de acuerdo con las condiciones descritas más adelante en esta sección. Para más información sobre los trabajadores agrícolas y los salarios, vea la Pub. 179 y la Pub. 51, en inglés.

Después de que radique su primer Formulario 943-PR, debe completar una planilla para cada año siguiente aunque no tenga contribuciones federales que reportar, hasta que haya radicado una planilla final. Se le recomienda radicar su Formulario 943-PR por medios electrónicos. Visite [IRS.gov/EmploymentEfile](https://www.irs.gov/employmentefile) y pulse sobre *Español* para más información sobre los requisitos para radicar planillas usando medios electrónicos.

El requisito de \$150 o \$2,500

Todos los salarios en efectivo que le paga a empleados agrícolas están sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* cada año natural por el cual cumpla con alguna de las condiciones enumeradas a continuación:

- Paga \$150 o más de salarios en efectivo a un empleado durante un año natural por labores agrícolas (incluya todos los salarios pagados en base a tiempo, destajo o cualquier otra base). El requisito de \$150 se aplica por separado para cada trabajador agrícola que usted emplea. Si usted emplea una familia de trabajadores, cada miembro es considerado por separado para este requisito. No incluya los salarios pagados por otros patrones.
- El total (en efectivo y en especie) que usted le paga a todos sus empleados agrícolas por concepto de trabajo agrícola es \$2,500 o más.

Si el requisito de los \$2,500 o más no se cumple para el grupo, el requisito de los \$150 o más para un individuo aún le corresponde. De igual manera, si el requisito de los \$150 o más no se cumple para ningún individuo, el requisito de los \$2,500 para el grupo aún le corresponde.

Excepciones. Existen ciertas reglas especiales que les corresponden a ciertos trabajadores que desempeñan labores manuales de cosecha que reciben menos de \$150 anualmente en salarios en efectivo. Para más información, vea el apartado 7 de la Pub. 179.

Planilla Final

Si deja de pagar salarios durante el año y no espera pagarlos en el futuro, radique una planilla final para 2021. Asegúrese de marcar la casilla encima de la línea 1 del formulario, indicando que no tiene que radicar planillas de contribución en el futuro. Si más tarde usted reinicia el pago de salarios, entonces reanude la radicación del Formulario 943-PR.

Adjunte una declaración a su planilla que indique el nombre de la persona que se quedará con los archivos o récords correspondientes a la nómina y la dirección en donde permanecerán. Si el negocio fue vendido o transferido a otra persona, la declaración tiene que incluir el nombre y la dirección de esa persona y la fecha en la que se vendió o transfirió. Si no fue vendido o transferido o usted no sabe el nombre de la persona a quien se le vendió o transfirió el negocio, estos hechos deben ser incluidos en la declaración.

¿Cuándo tiene que radicar su planilla?

Para el año 2021, radique el Formulario 943-PR a más tardar el 31 de enero de 2022. No obstante, si depositó a tiempo todas las contribuciones adeudadas para el año, podrá radicar la planilla para el 10 de febrero de 2022.

Radique el Formulario 943-PR sólo una vez por cada año natural. Si radica por medios electrónicos, no radique un Formulario 943-PR en papel. Para más información sobre la radicación del Formulario 943-PR por medios electrónicos, vea [Radicación y pago por medios electrónicos](#), anteriormente.

Si recibimos el Formulario 943-PR después de la fecha de vencimiento, lo trataremos como si fuera radicado a tiempo si el sobre que contiene el Formulario 943-PR está debidamente rotulado, tiene suficiente franqueo y el matasellos del Servicio Postal de los EE. UU. está fechado a más tardar en la fecha de vencimiento, o si se envió por

medio de un servicio de entrega privado (*PDS*, por sus siglas en inglés) aceptado por el *IRS* a más tardar en la fecha de vencimiento. Si no sigue estas pautas, generalmente consideramos que el Formulario 943-PR fue radicado en la fecha en que realmente se recibió. Para más información acerca de los *PDS*, vea [¿Adónde deberá enviar la planilla?](#), más adelante.

Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR

Para el 31 de enero de 2022, entregue el Formulario 499R-2/W-2PR, Comprobante de Retención, a cada empleado que trabajaba para usted al final de 2021. Si un empleado deja de trabajar para usted antes de concluir el año, entréguele el Formulario 499R-2/W-2PR en cualquier momento después de haber terminado el empleo, pero a más tardar el 31 de enero de 2022. Si el empleado le solicita el Formulario 499R-2/W-2PR, entréguele el formulario debidamente completado dentro de los 30 días a partir de la solicitud o de la fecha del último pago de su salario, lo que ocurra más tarde.

Radique los Formularios 499R-2/W-2PR y el Formulario W-3PR, Informe de Comprobantes de Retención, ante la Administración del Seguro Social (*SSA*, por sus siglas en inglés) a más tardar el 31 de enero de 2022. Para radicación por medios electrónicos del Formulario 499R-2/W-2PR, visite el sitio web de la *SSA* en [SSA.gov/employer](https://www.ssa.gov/employer), en inglés. También visite el sitio web <https://www.ssa.gov/espanol/> para obtener información sobre cómo se radica el Formulario 499R-2/W-2PR por medios electrónicos. Para más detalles, vea las instrucciones para los Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR.

Radicación de Formularios 499R-2/W-2PR ante el Departamento de Hacienda. Si desea información sobre cómo radicar los Formularios 499R-2/W-2PR ante el Departamento de Hacienda de Puerto Rico, además de las fechas de vencimiento que le podrían corresponder, visite Hacienda.Gobierno.pr, llame al 787-622-0123 o escriba a w2info@hacienda.gov.

Compensación pagada a poseedores de una visa H-2A. La compensación pagada a los trabajadores que poseen una visa *H-2A* por un trabajo agrícola realizado en relación con este tipo de visa no está sujeta a las contribuciones al Seguro Social ni al *Medicare* y, por lo tanto, no deberá ser declarada como salarios sujetos a la contribución al Seguro Social (líneas 2, 2a y 2b), salarios sujetos a la contribución al *Medicare* (línea 4) ni la retención de la Contribución Adicional al *Medicare* (línea 6) del Formulario 943-PR. Tampoco deberá ser declarada bajo "Total Sueldos Seguro Social" (encasillado 20) o "Total Sueldos y Pro. *Medicare*" (encasillado 22) del Formulario 499R-2/W-2PR. Para averiguar si tiene que cumplir con otros requisitos locales, comuníquese con el Departamento de Hacienda de Puerto Rico.

Cómo deberá completar el Formulario 943-PR

Anote su *EIN*, nombre y dirección en los espacios provistos. No utilice su número de Seguro Social (*SSN*) ni su número de identificación personal del contribuyente (*ITIN*, por sus siglas en inglés). Por lo general, anotaría el nombre comercial (legal) de su negocio que usó al solicitar su *EIN*. Por ejemplo, si es dueño único de su negocio, anotará "Juana Mijares" en la línea que dice "Nombre" y "La Granja de Juana" donde dice "Nombre Comercial". Deje en blanco

la línea “Nombre Comercial” si este nombre es igual al “Nombre” de usted.

Si utiliza a un preparador remunerado para completar el Formulario 943-PR, asegúrese que su preparador utilice su nombre comercial tal como se escribió cuando se solicitó el EIN.

Si usted no tiene un EIN puede solicitar uno en línea. Acceda al sitio web [IRS.gov/EIN](https://www.irs.gov/ein) y pulse sobre *Español*. También puede solicitar un EIN enviando el Formulario SS-4PR al IRS por fax o por correo. Si usted ha solicitado un EIN pero no lo ha recibido antes de la fecha de vencimiento, radique el formulario y anote “Applied For” (Solicitado) y la fecha en que solicitó el EIN en el espacio correspondiente.

Cómo completar el Formulario 943-PR

Anote las partidas en el Formulario 943-PR tal como se indica a continuación para evitar problemas con su tramitación:

- Omite el signo de dólares y puntos decimales. El uso de comas es opcional. Anote las cantidades en dólares a la izquierda del punto decimal impreso y los centavos a la derecha del punto. No redondee las cantidades a números enteros. Siempre anote la cantidad para los centavos, aun cuando éstos sean ceros.
- Use el signo de menos al anotar cantidades negativas (si es posible). De otra manera, use paréntesis.
- Engrape todas las hojas en la parte superior izquierda de la planilla al radicarla.

Complete las tres páginas. Tiene que completar las tres páginas del Formulario 943-PR y firmar la tercera página. Si no lo hace, podrá causar demoras en la tramitación de su planilla.

Conciliación del Formulario 943-PR con los Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR

Ciertas cantidades declaradas en el Formulario 943-PR de 2021 deberán concordar con los totales del Formulario 499R-2/W-2PR declarados en el Formulario W-3PR para 2021. Las cantidades provenientes del Formulario 943-PR que deberán conciliarse con los encasillados correspondientes en el Formulario W-3PR de 2021 son: salarios sujetos a la contribución al Seguro Social (líneas **2**, **2a** y **2b** versus el encasillado **10**) y la cantidad de salarios sujetos al *Medicare* (línea **4** versus encasillado **12a**). Si los totales no concuerdan, el IRS o la SSA se podrían comunicar con usted. Para más información, vea el apartado **11** de la Pub. 51, en inglés, o las instrucciones que acompañan a los formularios mencionados. Mantenga todos los documentos que demuestran por qué los totales no coinciden.

¿Adónde deberá enviar la planilla?

Lo exhortamos a radicar el Formulario 943-PR electrónicamente. Visite [IRS.gov/EmploymentEfile](https://www.irs.gov/employmentefile) y pulse sobre *Español* para más información sobre cómo radicar por medios electrónicos. Si usted radica una planilla en papel, la dirección a la cual enviará su planilla depende de si se incluye o no un pago al radicar su Formulario 943-PR. Envíe por correo su planilla a la dirección que aparece para su localización en la tabla a continuación.

Los servicios de entrega privados (*PDS*) no pueden entregar correspondencia a los apartados postales. Tiene que usar el Servicio Postal de los EE. UU. si envía correspondencia a una dirección que contiene un apartado postal. Visite [IRS.gov/PDS](https://www.irs.gov/PDS), en inglés, para un listado actualizado de los *PDS*. Para la dirección postal a utilizar si está usando un *PDS*, visite [IRS.gov/PDSstreetAddresses](https://www.irs.gov/PDSstreetAddresses), en inglés. Una vez se encuentre en el sitio web, escoja la dirección postal que se encuentra en el mismo estado que la dirección a donde usted hubiese tenido que enviar la planilla radicada sin un pago, según provista a continuación.

Direcciones postales para el Formulario 943-PR		
Si está enviando el Formulario 943-PR. . .	sin un pago.	con un pago.
Desde Puerto Rico. . .	Internal Revenue Service P.O. Box 409101 Ogden, UT 84409	Internal Revenue Service P.O. Box 932200 Louisville, KY 40293-2200
Por parte de organizaciones exentas; entidades gubernamentales federales, estatales y locales; entidades gubernamentales de tribus indígenas estadounidenses; sin tener en cuenta su ubicación. . .	Department of the Treasury Internal Revenue Service Ogden, UT 84201-0008	Internal Revenue Service P.O. Box 932200 Louisville, KY 40293-2200



Las direcciones adonde debe enviar la planilla pudieron haber cambiado de las que utilizó para declarar las contribuciones sobre la nómina en años anteriores. No envíe el Formulario 943-PR ni ningún pago a la SSA.

Cómo se depositan las contribuciones



Usted tiene que depositar toda contribución electrónicamente por transferencia electrónica de fondos (EFT). Para obtener información, vea [Los depósitos de la contribución federal tienen que efectuarse por transferencia electrónica de fondos \(EFT\)](#) bajo **Recordatorios**, anteriormente.

¿Tiene que depositar sus contribuciones?

Puede que tenga que depositar tanto la contribución al Seguro Social y al *Medicare* correspondientes al patrono y al empleado.

- Si el total de sus contribuciones después de considerar los ajustes y créditos no reembolsables (línea 13) es menos de \$2,500 para el año, usted puede pagar la contribución adeudada con su planilla si radica su planilla a tiempo. No tiene que hacer un depósito. Para evitar una multa, tiene que pagar cualquier cantidad adeudada en su totalidad con una planilla radicada a su debido tiempo o tiene que depositar cualquier cantidad que adeuda para la fecha de vencimiento de la planilla. Para más información sobre cómo pagar junto con una planilla radicada a tiempo, vea las instrucciones para la [línea 15](#), más adelante.

• **Si el total de sus contribuciones después de considerar los ajustes y créditos no reembolsables (línea 13) es \$2,500 o más para el año.** Tiene que hacer depósitos mediante la *EFT* durante todo el año conforme a su itinerario de depósitos. Hay dos programas de depósito —mensual o bisemanal— para determinar cuándo tiene que depositar. Antes del comienzo de cada año natural, tiene que determinar cuál de los dos programas de depósito tiene que utilizar. Vea el apartado **11** de la Pub. 179 para información sobre los depósitos efectuados de acuerdo con la regla de la exactitud de los depósitos y las reglas sobre los depósitos de la contribución federal, y para determinar su estado como depositante de itinerario mensual o bisemanal.

Nota: Si usted es depositante de itinerario mensual y acumula \$100,000 o más por concepto de contribuciones en cualquier día durante el período de depósito, entonces se convierte en depositante de itinerario bisemanal en el próximo día y por el resto del año natural y el año siguiente. Si se convierte en un depositante de itinerario bisemanal bajo esta regla únicamente como resultado del alivio proporcionado en el *Notice 2021-65* (Aviso 2021-65) con respecto a la terminación prematura del crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021, se puede convertir de nuevo en un depositante de itinerario mensual contactando al *IRS*. Puede continuar depositando de acuerdo con su estado como depositante de itinerario mensual, pero puede recibir un aviso de multa por no pagar (*FTD*, por sus siglas en inglés) generado por el sistema después de radicar su Formulario 943-PR para 2022. Comuníquese con el *IRS* al número gratuito que aparece en su aviso de multa *FTD* para solicitar la reducción de la multa *FTD* y para convertirse de nuevo en un depositante de itinerario mensual. Aparte de esta excepción, seguirán aplicándose las normas ordinarias para determinar la frecuencia de los depósitos. El límite superior de la obligación contributiva de \$100,000 que requiere un depósito al día siguiente se determina antes de considerar cualquier reducción de su obligación por créditos no reembolsables. Para más información, incluyendo un ejemplo, vea la pregunta frecuente número **17** en [IRS.gov/ETD](https://www.irs.gov/ETD), en inglés.

Cómo reducir sus depósitos por los créditos de COVID-19. Los patronos que reúnen los requisitos para reclamar el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, el crédito de retención de empleados y/o el crédito de asistencia para las primas de *COBRA* pueden reducir sus depósitos por la cantidad de sus créditos anticipados. Usted puede reducir sus depósitos de las contribuciones federales sobre la nómina en anticipación del crédito de asistencia para las primas de *COBRA* con respecto a un período de cobertura a partir de la fecha en que tiene derecho al crédito. Los patronos no estarán sujetos a una multa *FTD* por reducir sus depósitos si se cumplen ciertos requisitos. Vea las instrucciones para la [línea 12b](#), la [línea 12c](#), la [línea 12d](#) y la [línea 12e](#), más adelante, para más información sobre estos créditos. Para más información sobre la reducción de depósitos, vea el *Notice 2020-22* (Aviso 2020-22) en la página **664** del *Internal Revenue Bulletin 2020-17* (Boletín de Rentas Internas 2020-17), en inglés, disponible en [IRS.gov/irb/2020-17_IRB#NOT-2020-22](https://www.irs.gov/irb/2020-17_IRB#NOT-2020-22), el *Notice 2021-24* (Aviso 2021-24) en la página **1122** del *Internal Revenue Bulletin 2021-18* (Boletín de Rentas Internas 2021-18), disponible en [IRS.gov/irb/2021-18_IRB#NOT-2021-24](https://www.irs.gov/irb/2021-18_IRB#NOT-2021-24), ambos en inglés. Vea las instrucciones para la [línea 17](#), más

adelante, para información sobre el ajuste de la obligación contributiva declarada en la línea **17** o en el Formulario 943A-PR para los créditos no reembolsables.

Debido a la terminación del crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021 para los patronos que no son startup (negocios emergentes) en recuperación, el *IRS* ya no dispensará las multas *FTD* a patronos que reducen los depósitos en anticipo del crédito de retención de empleados después del 20 de diciembre de 2021, a menos que el patrono sea un startup (negocio emergente) en recuperación. Algunos patronos que ya no son elegibles para reclamar el crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021 puede que ya hayan reducido sus depósitos de contribuciones sobre la nómina en anticipación de reclamar el crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021. Para los depósitos adeudados en o antes del 20 de diciembre de 2021 con respecto a los salarios pagados en o después del 1 de octubre de 2021, un patrono que no es un startup (negocio emergente) en recuperación no estará sujeto a la multa *FTD* para el cuarto trimestre de 2021 si el patrono:

- Redujo sus depósitos en anticipación del crédito de retención de empleados, consistente con las reglas proporcionadas conforme a la sección 3.b. del [Notice 2021-24](#) (Aviso 2021-24), en inglés;
- Deposita las cantidades inicialmente retenidas en anticipación del crédito de retención de empleados en o antes de la fecha de vencimiento de depósito para los salarios pagados el 31 de diciembre de 2021 (independientemente de si los salarios se pagan realmente en esa fecha); y
- Declara la obligación contributiva asociada con la terminación del crédito de retención de empleados del patrono en la línea **17** del Formulario 943-PR de 2021, o, si es un depositante de itinerario bisemanal, en el Formulario 943A-PR para el día o los días aplicables en diciembre.

Ejemplo. Cómo reducir los depósitos de asistencia para las primas de COBRA. Maple Co. tiene un período de nómina bisemanal. Sofía Rosa eligió asistencia para las primas de *COBRA* el 17 de mayo de 2021. Maple Co. tiene derecho a un crédito de asistencia para las primas de *COBRA* a partir del 17 de mayo de 2021 para las primas no pagadas por Sofía (un individuo elegible para asistencia) durante los períodos de cobertura del 1 de abril de 2021 al 30 de abril de 2021 y del 1 de mayo de 2021 al 31 de mayo de 2021. Maple Co. puede reducir sus depósitos de las contribuciones federales sobre la nómina a partir del 17 de mayo de 2021, en anticipación del crédito al que Maple Co. tiene derecho.

¿Qué hay que saber acerca de las multas e intereses?

Cómo evitar el pago de multas e intereses

Puede evitar el pago de multas e intereses si hace todo lo indicado a continuación:

- Deposita o paga las contribuciones cuando se debe hacer, a menos que cumpla con los requisitos discutidos en el [Notice 2020-22](#) (Aviso 2020-22), y en el [Notice 2021-24](#) (Aviso 2021-24). Vea el [Notice 2021-65](#) (Aviso 2021-65) para cambios al *Notice 2021-49* (Aviso 2021-49) conforme a la Ley de Infraestructura. La información está disponible en inglés.
- Radica a su debido tiempo su Formulario 943-PR debidamente completado.

- Declara correctamente su obligación contributiva.
- Entrega cheques válidos para el pago de las contribuciones.
- Entrega los Formularios 499R-2/W-2PR correctos a sus empleados.
- Radica el Formulario W-3PR junto con los Formularios 499R-2/W-2PR ante la SSA a su debido tiempo y sin errores.

Se cobran multas e intereses sobre las contribuciones pagadas fuera de plazo y sobre las planillas radicadas fuera de plazo a una tasa fijada conforme a la ley. Vea los apartados **11** y **12** de la Pub. 179 para más detalles.

Use el Formulario 843, en inglés, para solicitar un reembolso o reducción en los intereses o multas que le han sido tasados. No solicite la reducción de multas ni intereses en el Formulario 943-PR o 943-X (PR).

Si recibe una notificación de multas después de que haya radicado su planilla, responda a la notificación con una explicación y determinaremos si cumple el criterio de lo que se considera ser causas razonables. No adjunte dicha explicación cuando radique su planilla.



*Si las contribuciones al Seguro Social y al Medicare (es decir, las contribuciones sobre el fondo fiduciario) que el patrono tiene que retener no se depositan o no se pagan al United States Treasury (Tesoro de los Estados Unidos), es posible que se le aplique la multa por recuperación del fondo fiduciario. La multa es del 100% de dichas contribuciones no pagadas. Si esas contribuciones no pagadas no se le pueden cobrar inmediatamente al patrono o al negocio, la multa se puede imponer a todos los individuos que, según determine el IRS, sean responsables de recaudar, pagar o responder por esas contribuciones y que hayan dejado de hacerlo intencionalmente. Vea el apartado **11** de la Pub. 179 para más detalles. La multa por recuperación del fondo fiduciario no aplicará a ninguna cantidad de las contribuciones al fondo fiduciario que un patrono retenga en anticipación de cualquiera de los créditos al que tenga derecho. Tampoco aplicará a las contribuciones diferidas aplicables conforme a la sección 2302 de la Ley CARES ni a las contribuciones aplicables diferidas bajo el [Notice 2020-65](#) (Aviso 2020-65) y el [Notice 2021-11](#) (Aviso 2021-11) si se pagan para la fecha de vencimiento.*

Instrucciones Específicas

Los patronos puertorriqueños de empleados agrícolas no están obligados a completar la línea **8** del Formulario 943-PR.

Línea 1. Número de empleados agrícolas

Anote el número de empleados agrícolas en su nómina durante el período de pago de nómina en el que cayó el 12 de marzo de 2021. No incluya a los empleados domésticos, a las personas que no recibieron salarios durante el período de nómina, a personas jubiladas o retiradas (pensionadas) ni a miembros de las Fuerzas Armadas.



*Para propósitos de estas instrucciones, todas las referencias hechas a “compensación por enfermedad” significan compensación normal por enfermedad, no “salarios de licencia por enfermedad calificados” que se declaran en la línea **2a** por la licencia*

*tomada antes del 1 de abril de 2021 o que se declaran en la línea **2** por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021.*

Línea 2. Salarios sujetos a la contribución al Seguro Social

Anote el total de los salarios, incluyendo los salarios de licencia por enfermedad calificados y los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021; los salarios calificados (que no sean los gastos calificados del plan de salud) para el crédito de retención de empleados; compensación por enfermedad y beneficios marginales sujetos a la contribución al Seguro Social que le pagó a sus empleados en efectivo por labores agrícolas durante el año natural. No incluya los salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea **2a** ni los salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea **2b** por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Para este propósito, la compensación por enfermedad incluye los pagos hechos a sus empleados por una compañía de seguros y por los cuales usted fue notificado oportunamente por dicha compañía de seguros.

Anote la cantidad de los salarios en su totalidad antes de descontar las deducciones de nómina. Los salarios pagados en efectivo incluyen cheques, giros, etcétera. No incluya el valor de remuneración en especie, tal como comida o alojamiento, ni compensación por servicios que no hayan sido labor agrícola. Vea el apartado **7** de la Pub. 179 para obtener información sobre los salarios sujetos a contribución. Vea [Propósito del Formulario 943-PR](#), anteriormente, para obtener información sobre los empleados domésticos.

La tasa para 2021 de la contribución al Seguro Social sobre los salarios sujetos a contribución, excepto para salarios de licencia por enfermedad calificados y salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, es 6.2% (0.062) correspondiente tanto al patrono como al empleado, o sea, 12.4% (0.124) para los dos. Deje de pagar y de declarar la contribución al Seguro Social sobre los salarios de un empleado en la línea **2** cuando los salarios sujetos a contribución, incluyendo salarios de licencia por enfermedad calificados, declarados en la línea **2a**, y salarios de licencia familiar calificados, declarados en la línea **2b**, alcancen \$142,800 para el año. Sin embargo, siga reteniéndole la contribución al Medicare para todo el año sobre los salarios, incluyendo salarios de licencia por enfermedad calificados y salarios de licencia familiar calificados, aun cuando se haya alcanzado la base salarial para la contribución al Seguro Social de \$142,800. Si usted, como patrono calificado, recibe de parte de uno o más empleados un Formulario 4029, *Application for Exemption From Social Security and Medicare Taxes and Waiver of Benefits* (Solicitud de exención de las contribuciones al Seguro Social y al Medicare y renuncia a los beneficios), en inglés, que ha sido aprobado, anote “Formulario 4029” en la línea de puntos al lado del espacio para hacer anotaciones.

Para propósitos del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados, los salarios de licencia por enfermedad calificados y los salarios de licencia familiar calificados son salarios sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al Medicare, determinados sin tomar en cuenta las exclusiones de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22) que un patrono paga y que,

por lo demás, cumplen con los requisitos de la [EPSLA](#) o la [FMLA Expandida](#) promulgada conforme a la [FFCRA](#) y enmendada para propósitos de la Ley [ARP](#). Sin embargo, no incluya ningún salario excluido de otra manera conforme a la sección 3121(b) cuando declare los salarios de licencia por enfermedad y los salarios de licencia familiar calificados en las líneas **2**, **2a**, **2b**, **4** y, si aplica, **6**. Vea las instrucciones para la [línea 12d](#) para información sobre el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021.

EPSLA. Los patronos con menos de 500 empleados y, por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, ciertos patronos gubernamentales sin tener en cuenta el número de empleados (a excepción del gobierno federal y sus agencias e instrumentalidades, excepto las que se describen en la sección 501(c)(1)) tienen derecho a un crédito si éstos proveen licencia por enfermedad pagada a los empleados que de otra manera cumple con los requisitos de la [EPSLA](#). Conforme a la [EPSLA](#), como enmendada para propósitos de la Ley [ARP](#), los salarios se consideran salarios de licencia por enfermedad calificados si son pagados a empleados que no pueden trabajar antes del 1 de octubre de 2021 porque el empleado:

1. Está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento federal, estatal o local relacionada con el COVID-19;
2. Ha sido aconsejado por un proveedor de cuidado de salud que se ponga en cuarentena por preocupaciones relacionadas con el COVID-19;
3. Está experimentando síntomas de COVID-19 y está solicitando un diagnóstico médico o, por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, está buscando o esperando los resultados de una prueba de diagnóstico o un diagnóstico médico de COVID-19 (y el empleado ha estado expuesto a COVID-19 o el patrono del empleado ha solicitado dicha prueba o diagnóstico), o el empleado está obteniendo inmunizaciones relacionadas con el COVID-19 o recuperándose de una lesión, discapacidad, enfermedad o condición relacionada con dicha inmunización;
4. Está cuidando a una persona sujeta a una orden descrita en el punto (1) o quien ha sido aconsejado como se describe en el punto (2);
5. Está cuidando a un hijo o a una hija debido a que la escuela o lugar de cuidados para ese hijo ha sido cerrado o los cuidados infantiles para ese hijo no están disponibles debido a las precauciones del COVID-19; o
6. Está experimentando otras condiciones sustancialmente similares a las especificadas por el Secretario de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos que, por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, incluye acompañar a una persona a obtener una inmunización relacionada con el COVID-19, o para cuidar a una persona que se está recuperando de cualquier lesión, discapacidad, enfermedad o condición relacionada con la inmunización.

Hijo o hija. Un hijo o una hija tiene que haber sido menor de 18 años de edad o incapaz de cuidarse a sí mismo debido a una discapacidad mental o física. Un hijo o una hija incluye un hijo biológico, un hijo adoptivo, un hijastro, un hijo de crianza, una persona bajo tutela legal o un hijo para quien el empleado asume el estado parental y cumple con las obligaciones de un padre.

Límites sobre salarios de licencia por enfermedad calificados. La [EPSLA](#), como enmendada para propósitos de la Ley [ARP](#), provee diferentes limitaciones para diferentes circunstancias bajo las cuales se pagan salarios de licencia por enfermedad calificados. Para la licencia por enfermedad pagada que califica bajo los puntos (1), (2) o (3) mencionados anteriormente, la cantidad de salarios de licencia por enfermedad calificados tomadas en cuenta para el crédito se determina por la tasa regular de pago del empleado, pero el salario no puede exceder de \$511 por cualquier día (o parte de un día) por el cual el individuo recibe licencia por enfermedad. Para la licencia por enfermedad pagada que califique bajo los puntos (4), (5) o (6), anteriormente, la cantidad de los salarios de licencia por enfermedad calificados tomados en cuenta se determina a dos tercios ($\frac{2}{3}$) de la tasa regular de pago del empleado, pero el salario no puede exceder de \$200 por cualquier día (o parte de un día) por el cual el individuo recibe licencia por enfermedad. La [EPSLA](#) también limita a cada individuo a un máximo de hasta 80 horas de licencia por enfermedad pagada en total por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2020 y antes del 1 de abril de 2021. La Ley [ARP](#) reinicia la limitación a 80 horas de licencia por enfermedad por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Por lo tanto, para la licencia tomada después del 31 de marzo de 2020 y antes del 1 de abril de 2021, la cantidad máxima de salarios pagados de licencia por enfermedad para el crédito para el año no puede exceder de \$5,110 para un empleado para la licencia bajo los puntos (1), (2) o (3), y no puede exceder de \$2,000 por empleado para la licencia bajo los puntos (4), (5) o (6). Estas cantidades máximas también se reinician y aplican a la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021.

Para más información sobre los salarios de licencia por enfermedad calificados, acceda a [IRS.gov/PLC](#), en inglés.

FMLA Expandida. Los patronos con menos de 500 empleados y, por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, ciertos patronos gubernamentales sin tener en cuenta el número de empleados (excepto el gobierno federal y sus agencias e instrumentalidades, excepto las que se describen en la sección 501(c)(1)) tienen derecho a un crédito conforme a la [FFCRA](#), como enmendada para propósitos de la Ley [ARP](#), si éstos proveen licencia familiar pagada a empleados y que, por lo demás, cumplen con los requisitos de la [FMLA Expandida](#). Por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, los salarios son salarios de licencia familiar calificados si son pagados a un empleado que ha estado empleado durante al menos 30 días naturales cuando un empleado no puede trabajar debido a la necesidad de cuidar a un hijo o a una hija menor de 18 años de edad o incapaz de cuidarse a sí mismo debido a una discapacidad mental o física porque la escuela o el lugar de cuidado para ese niño ha sido cerrado, o el proveedor de cuidado infantil para ese niño no está disponible debido a una emergencia de salud pública. Vea [Hijo o hija](#), anteriormente, para más información. Por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, la licencia puede ser concedida por cualquier razón provista conforme a la [EPSLA](#), como enmendada para propósitos de la Ley [ARP](#).

Por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, los primeros 10 días por los cuales un empleado toma la licencia pueden no ser pagados. Durante este período, los empleados pueden usar otras formas de licencia pagada, como licencia por enfermedad calificada, licencia por

enfermedad acumulada, licencia anual u otro tiempo libre remunerado. Después de que un empleado haya tomado licencia por 10 días, el patrono tiene que proveer al empleado licencia pagada (es decir, salarios por licencia familiar calificados) por hasta 10 semanas. Por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, la regla de 10 días discutida anteriormente no aplica y la licencia pagada puede ser provista por hasta 12 semanas.

Tasa de pago y límite de salarios. La tasa de pago tiene que ser al menos dos tercios ($\frac{2}{3}$) de la tasa regular de pago del empleado (según lo determinado conforme a la *Fair Labor Standards Act of 1938* (Ley de Normas Justas de Trabajo de 1938)) multiplicada por el número de horas que el empleado habría sido programado para trabajar. Por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2020 y antes del 1 de abril de 2021, los salarios de licencia familiar calificados no pueden exceder de \$200 por día o \$10,000 agregado por empleado. Por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, el límite se reinicia y el total de los salarios calificados por la licencia no pueden exceder de \$200 por día o \$12,000 agregado por empleado.

Para más información sobre los salarios de licencia por enfermedad calificados, acceda a [IRS.gov/PLC](https://www.irs.gov/PLC), en inglés.

Línea 2a. Salarios de licencia por enfermedad calificados

Anote los salarios de licencia por enfermedad calificados tributables (sujetos a las contribuciones al Seguro Social) que pagó a sus empleados durante el año natural por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 no están sujetos a la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social; por lo tanto, la tasa de contribución sobre estos salarios es 6.2% (0.062). Deje de pagar y de declarar la contribución al Seguro Social sobre los salarios de un empleado en la línea **2a** cuando los salarios sujetos a la contribución, incluyendo los salarios declarados en la línea **2**, los salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea **2a** y los salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea **2b** del empleado alcancen \$142,800 para el año. Vea las instrucciones para la [línea 4](#) y la [línea 5](#) sobre la declaración de las contribuciones al *Medicare* por los salarios de licencia por enfermedad calificados, incluyendo la porción por encima de la base salarial del Seguro Social.

Para propósitos del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados, los salarios de licencia por enfermedad calificados son aquéllos sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*, determinados sin tomar en cuenta las exclusiones de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22) que un patrono paga y que, por lo demás, cumplen con los requisitos de la *EPSLA* promulgada conforme a la *FFCRA* y enmendada para propósitos de la Ley de Alivio Tributario relacionado con el COVID de 2020. Sin embargo, no incluya ningún salario excluido de otra manera conforme a la sección 3121(b) cuando declare los salarios de licencia por enfermedad calificados en las líneas **2a**, **4** y, si aplica, **6**. Vea las instrucciones para la [línea 12b](#) para información sobre el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021.

Línea 2b. Salarios de licencia familiar calificados

Anote los salarios de licencia familiar calificados tributables (sujetos a las contribuciones al Seguro Social) que pagó a sus empleados durante el año natural por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 no están sujetos a la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social; por lo tanto, la tasa de contribución sobre estos salarios es 6.2% (0.062). Deje de pagar y de declarar la contribución al Seguro Social sobre los salarios de un empleado en la línea **2b** cuando los salarios sujetos a la contribución, incluyendo los salarios declarados en la línea **2**, los salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea **2a** y los salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea **2b** del empleado alcancen \$142,800 para el año. Vea las instrucciones para la [línea 4](#) y la [línea 5](#) sobre la declaración de las contribuciones al *Medicare* por los salarios de licencia por enfermedad calificados, incluyendo la porción por encima de la base salarial al Seguro Social.

Para propósitos del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados, los salarios de licencia por enfermedad calificados son aquéllos sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*, determinados sin tomar en cuenta las exclusiones de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22) que un patrono paga y que, por lo demás, cumplen con los requisitos de la *FMLA* Expandida promulgada conforme a la *FFCRA* y enmendada para propósitos de la Ley de Alivio Tributario relacionado con el COVID de 2020. Sin embargo, no incluya ningún salario excluido de otra manera conforme a la sección 3121(b) cuando declare los salarios de licencia familiar calificados en las líneas **2b**, **4** y, si aplica, **6**. Vea las instrucciones para la [línea 12b](#) para información sobre el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021.

Línea 3. Contribución al Seguro Social

Multiplique la línea **2** por 12.4% (0.124) y anote el resultado en la línea **3**.

Línea 3a. Contribución al Seguro Social por los salarios de licencia por enfermedad calificados

Multiplique la línea **2a** por 6.2% (0.062) y anote el resultado en la línea **3a**.

Línea 3b. Contribución al Seguro Social por los salarios de licencia familiar calificados

Multiplique la línea **2b** por 6.2% (0.062) y anote el resultado en la línea **3b**.

Línea 4. Salarios sujetos a la contribución al Medicare

Anote el total de los salarios, incluyendo los salarios de licencia por enfermedad calificados, los salarios de licencia familiar calificados y los salarios calificados (excluyendo los

gastos calificados del plan de salud) para el crédito de retención de empleados; compensación por enfermedad; y beneficios marginales que están sujetos a la contribución al *Medicare* que pagó en efectivo a todos sus empleados por labores agrícolas durante el año natural. Anote la cantidad antes de descontar las deducciones. No incluya el valor de remuneración en especie, tal como comida o alojamiento, ni la paga por servicios que no hayan sido labor agrícola. A diferencia de los salarios sujetos al Seguro Social, no hay límite sobre la cantidad total de salarios sujetos a la contribución al *Medicare*. Si usted, como patrono calificado, recibe de parte de uno o más empleados un Formulario 4029, en inglés, que ha sido aprobado, anote "Formulario 4029" en la línea de puntos al lado del espacio para hacer anotaciones.

Línea 5. Contribución al *Medicare*

Multiplique la línea 4 por 2.9% (0.029) y anote el resultado en la línea 5.

Línea 6. Salarios sujetos a la retención de la Contribución Adicional al *Medicare*

Anote todos los salarios, incluyendo los salarios de licencia por enfermedad calificados, los salarios de licencia familiar calificados y los salarios calificados (excluyendo los gastos calificados del plan de salud) para el crédito de retención de empleados; compensación por enfermedad; y beneficios marginales que están sujetos a la retención de la Contribución Adicional al *Medicare*. Se le requiere que comience la retención de la Contribución Adicional al *Medicare* en el período de pago en el que le paga a un empleado un salario de más de \$200,000 y después continuar la retención en cada período de pago hasta el final del año natural. La Contribución Adicional al *Medicare* sólo le corresponde al empleado. No hay ninguna Contribución Adicional al *Medicare* que le corresponda a la parte del patrono. Todos los salarios que están sujetos a la contribución al *Medicare* están sujetos a la retención de la Contribución Adicional al *Medicare* si éstos se pagan en exceso del límite de \$200,000.

Para más información sobre qué salarios están sujetos a la contribución al *Medicare*, vea la tabla titulada **Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos** en el apartado 15 de la Pub. 179. Para más información sobre la Contribución Adicional al *Medicare*, visite el sitio web [IRS.gov/ADMT](https://www.irs.gov/ADMT) y pulse sobre *Español*.

Línea 7. Retención de la Contribución Adicional al *Medicare*

Multiplique la línea 6 por 0.9% (0.009) y anote el resultado en la línea 7.

Línea 9. Total de contribuciones antes de los ajustes

Sume el total de las contribuciones al Seguro Social (línea 3, 3a y 3b), la contribución al *Medicare* (línea 5) y la retención de la Contribución Adicional al *Medicare* (línea 7). Anote el resultado en la línea 9.

Línea 10. Ajustes del año en curso

Use la línea 10 para:

- Redondear las fracciones de centavos o

- Hacer un ajuste por la parte correspondiente al empleado de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* que no hayan sido recaudadas de pagos por enfermedad hechos por un tercero o primas de seguro de vida colectivo a término fijo que pagó por ex empleados. Vea el apartado 12 de la Pub. 179.

Use un signo de menos (si es posible) para indicar un ajuste que reduzca las contribuciones totales anotadas en la línea 9. De lo contrario, use los símbolos de paréntesis.

Ajuste por fracciones de centavos. Si hay una pequeña diferencia entre la cantidad total de las contribuciones después de considerar los ajustes y créditos no reembolsables (línea 13) y la cantidad total de depósitos (línea 14a), dicha diferencia puede haber sido el resultado de redondear los centavos cada vez que calculó la nómina. Este redondeo ocurre al determinar la cantidad de contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* que debe retener del salario de cada empleado. Si éste es el único ajuste que anota en la línea 10, anote "Fracciones solamente" en la línea de puntos a la izquierda del espacio para hacer anotaciones en la línea 10. Este ajuste puede ser un ajuste positivo o negativo.

Ajustes por compensación por enfermedad. Si su tercero pagador de compensación por enfermedad pagada que no es su agente (por ejemplo, una compañía de seguros) le transfiere la obligación por la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social y las contribuciones al *Medicare*, anote un ajuste negativo en la línea 10 para la parte correspondiente al empleado de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* que fueron retenidas y depositadas por su tercero pagador de compensación por enfermedad. Si usted es el tercero pagador por compensación por enfermedad y transfirió la obligación por la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social y las contribuciones al *Medicare* al patrono, anote un ajuste negativo en la línea 10 para toda parte correspondiente al patrono de estas contribuciones que requieren ser pagadas por el patrono. La compensación por enfermedad tiene que incluirse en la línea 2 y la línea 4 y, si cumple el límite superior de la retención, en la línea 6.

No se declara ningún ajuste en la línea 10 por compensación por enfermedad que se paga a través de un tercero como agente del patrono. El agente del patrono no asume ningún riesgo de seguro y se le reembolsa en base al costo más los honorarios por el pago de la compensación por enfermedad y cantidades similares. Si un patrono utiliza un agente para pagar por la compensación por enfermedad, el patrono declara los salarios en la línea 2 y la línea 4 y, si se cumple el límite superior de la retención, en la línea 6, a menos que el patrono tenga un acuerdo con el tercero pagador que requiera que el tercero pagador haga la recolección, la declaración y/o el pago o el depósito de las contribuciones sobre la nómina por compensación por enfermedad. Vea el apartado 6 de la Pub. 15-A, en inglés, para más información sobre la declaración por compensación por enfermedad.

Línea 11. Total de las contribuciones después de los ajustes

Combine las líneas 9 y 10 y anote el resultado en la línea 11.

Línea 12a. Crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas

Anote la cantidad del crédito de la línea 12 del Formulario 8974.



Si anota una cantidad en la línea 12a, tiene que adjuntar el Formulario 8974. La revisión de diciembre de 2017 del Formulario 8974 indica que anote la cantidad de la línea 12 del Formulario 8974 en la línea 12 del Formulario 943-PR. Para 2021, la cantidad de la línea 12 del Formulario 8974, tiene que anotarse en la línea 12a del Formulario 943-PR.



El Formulario 943-PR y estas instrucciones utilizan los términos “no reembolsable” y “reembolsable” cuando se discuten créditos. Utilizamos el término “no reembolsable” para referirnos a la parte del crédito que está limitada por ley a la cantidad de ciertas contribuciones. Utilizamos el término “reembolsable” para referirnos a la parte del crédito que excede esas contribuciones.

Línea 12b. Porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021

Ciertos patronos del sector privado que tienen menos de 500 empleados que proveen salarios de licencia por enfermedad calificados conforme a la [EPSLA](#) y/o proveen licencia por enfermedad pagada conforme a la [FMLA Expandida](#) son elegibles para reclamar el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Para propósitos de este crédito, los salarios de licencia por enfermedad calificados y los salarios de licencia familiar calificados son aquellos sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*, determinados sin tomar en cuenta las exclusiones de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22) que un patrono paga y que, por lo demás, cumplen con los requisitos de la *EPSLA* o la *FMLA Expandida*. Anote la porción no reembolsable del crédito de salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados de la línea 2j del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 1](#). El crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados consisten de los salarios de licencia por enfermedad calificados, los salarios de licencia familiar calificados, los [gastos calificados del plan de salud](#) asignables a esos salarios y la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al *Medicare* asignadas a esos salarios. La porción no reembolsable del crédito se limita a la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social declarada en la línea 3 del Formulario 943-PR, después de que esa parte se reduzca primero por todo crédito reclamado en el Formulario 8974 para el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas; cualquier crédito que pueda reclamar en el Formulario 5884-C, en inglés, para el crédito por oportunidad de trabajo para organizaciones exentas de contribuciones calificadas que contratan a veteranos calificados; y/o cualquier crédito

reclamado en el Formulario 5884-D para el crédito de desastre para organizaciones exentas de contribuciones calificadas.

Todo crédito que exceda la cantidad restante de la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social es reembolsable y declarado en la línea 14d del Formulario 943-PR. Para más información sobre el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, acceda a [IRS.gov/PLC](#), en inglés.

Gastos calificados del plan de salud asignados a los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados. El crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados aumentó para cubrir los gastos calificados del plan de salud que se pueden asignar adecuadamente a los salarios de licencia calificados para los cuales se permite el crédito. Estos gastos calificados del plan de salud son cantidades pagadas o incurridas por el patrono para proporcionar y mantener un plan de salud grupal, pero sólo en la medida en que tales cantidades estén excluidas de los ingresos de los empleados como cobertura bajo un plan de accidentes o plan de salud. La cantidad de gastos calificados del plan de salud generalmente incluye tanto la porción del costo pagado por el patrono como la porción del costo pagado por el empleado con las contribuciones de reducción de salarios antes de imponerle las contribuciones. Sin embargo, los gastos calificados del plan de salud no tienen que incluir cantidades que el empleado pagó después de las contribuciones. Para más información, acceda a [IRS.gov/PLC](#), en inglés.



Tiene que incluir la cantidad total (tanto las porciones no reembolsables como las reembolsables) del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados en su ingreso bruto para el año contributivo que incluye el último día de cualquier trimestre natural en el que un crédito es permitido. No puede utilizar los mismos salarios para el crédito de la retención de empleados ni para los créditos de licencia por enfermedad pagada y licencia familiar.

Línea 12c. Porción no reembolsable del crédito de retención de empleados



Ciertas entidades gubernamentales tienen derecho al crédito para 2021, incluyendo (1) instrumentalidades federales descritas en la sección 501(c)(1) y exentas de contribución conforme a la sección 501(a); y (2) cualquier gobierno, agencia o instrumentalidad que sea un colegio o una universidad, o una entidad cuyo propósito o función principal sea proveer cuidados médicos o de hospitalización.

Instrucciones para los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021

Anote la porción no reembolsable del crédito de retención de empleados de la línea 2h del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 2](#). El crédito de retención de empleados es el 70% de los salarios calificados que pagó a sus empleados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021. Los salarios calificados incluyen [gastos calificados del plan de salud para el crédito de retención de empleados](#). La porción

no reembolsable del crédito se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social declarada en la línea **3** del Formulario 943-PR después de que esa parte se reduzca primero por todo crédito reclamado en el Formulario 8974 para el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas, cualquier crédito que pueda reclamar en el Formulario 5884-C para el crédito por oportunidad de trabajo para organizaciones exentas de contribuciones calificadas que contratan a veteranos calificados, cualquier crédito reclamado en el Formulario 5884-D para el crédito de desastres para organizaciones exentas de contribuciones calificadas y/o por todo crédito reclamado por la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021.

Todo crédito que exceda la cantidad restante de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social es reembolsable y declarado en la línea **14e** del Formulario 943-PR. Para más información sobre el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021, vea el [Notice 2021-23](#), en inglés.

Salarios calificados para el crédito de retención de empleados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021. El crédito contributivo es igual al 70% de los salarios calificados pagados a los empleados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021. Los salarios calificados, incluyendo los gastos calificados del plan de salud, están limitados a un máximo de \$10,000 por cada empleado para cada primer trimestre y segundo trimestre de 2021 (\$20,000 en total). Los salarios calificados son salarios para propósitos de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* (para entidades gubernamentales, determinadas sin considerar la sección 3121(b)(5), (6), (7), (10) o (13), excepto por servicios realizados por un preso de una institución penal) pagados a ciertos empleados durante un trimestre en el que sus operaciones están suspendidas total o parcialmente debido a una orden gubernamental o durante un trimestre en el que sus entradas brutas (según el significado de la sección 448(c) o, si es una organización exenta de contribuciones, la sección 6033) son menos del 80% de las entradas brutas para el mismo trimestre natural en el año natural de 2019.

Los salarios y gastos calificados del plan de salud considerados al calcular su crédito dependen del tamaño de su fuerza laboral. Los patronos que reúnen los requisitos que tenían un número promedio de 500 o menos empleados a tiempo completo durante 2019 cuentan los salarios pagados a todos sus empleados y los gastos calificados del plan de salud pagados o incurridos por usted para todos sus empleados durante el primer o segundo trimestre de 2021 en el que las operaciones del negocio se suspenden total o parcialmente debido a una orden gubernamental o durante un trimestre en el que las entradas brutas son menos del 80% de las entradas brutas para el mismo trimestre natural en el año natural 2019. Los patronos que reúnen los requisitos que tenían un número promedio de más de 500 empleados a tiempo completo en 2019 pueden contar sólo los salarios pagados a los empleados por el tiempo que los empleados no estaban proveyendo servicios y los gastos calificados del plan de salud pagados o incurridos por el patrono asignables al tiempo en que esos empleados no

estaban proveyendo servicios debido a la suspensión o reducción en las entradas brutas.

Los salarios calificados no incluyen los salarios por los cuales el patrono recibe un crédito de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados y cualquier salario tomado en cuenta al determinar el crédito de retención de empleados no puede ser tomado en cuenta como salario para propósitos de los créditos conforme a las secciones 41, 45A, 45P, 45S, 51 y 1396. Los patronos pueden recibir tanto un Préstamo por interrupción para pequeños negocios bajo el *PPP* y el crédito de retención de empleados; sin embargo, los patronos no pueden recibir la condonación del préstamo y un crédito por los mismos salarios.

Gastos calificados del plan de salud para el crédito de retención de empleados. Los salarios calificados para el crédito de retención de empleados incluyen gastos calificados del plan de salud. Los gastos calificados del plan de salud son cantidades pagadas o incurridas por el patrono para proveer y mantener un plan de salud grupal, pero sólo en la medida que tales cantidades estén excluidas de los ingresos de los empleados como cobertura bajo un plan de accidentes o plan de salud. La cantidad de gastos calificados del plan de salud tomados en cuenta al determinar la cantidad de salarios calificados generalmente incluye tanto la porción del costo pagado por el patrono como la porción del costo pagado por el empleado con las contribuciones de reducción de salario antes de imponerle las contribuciones. Sin embargo, los gastos calificados del plan de salud no tienen que incluir cantidades que el empleado pagó después de las contribuciones. Generalmente, los gastos calificados del plan de salud son aquéllos que son asignables a un empleado (y a un período) en el que las operaciones de su negocio se suspenden total o parcialmente debido a una orden gubernamental o experimentan una reducción en las entradas brutas. La asignación se tratará como apropiada si se realiza en base a ser distribuida proporcionalmente entre los períodos de cobertura.



*Si usted completa la **Hoja de Trabajo 2** porque pago salarios calificados para el crédito de retención de empleados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021, y también completa la **Hoja de Trabajo 4** porque pagó salarios calificados para el crédito de retención de empleados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, tiene que sumar a la cantidad de la línea **2h** del Paso 2 de la **Hoja de Trabajo 2** y la cantidad de la línea **2h** del Paso 2 de la **Hoja de Trabajo 4**, y declarar el total en la línea **12c** del Formulario 943-PR.*

Instrucciones para los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022



La Ley de Infraestructura enmienda la sección 3134 del Código Federal de Rentas Internas, como promulgada por la Ley ARP, para limitar la disponibilidad del crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre de 2021, a patronos que son startup (negocios emergentes) en recuperación, como se define en la sección 3134(c)(5). Por lo tanto, por los salarios pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, sólo los salarios pagados por los startup (negocios emergentes) en recuperación pueden ser salarios calificados como se describe en estas instrucciones. Vea [Startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), más adelante,

para más información sobre un startup (negocio emergente) en recuperación.

Anote la porción no reembolsable del crédito de retención de empleados de la línea **2h** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 4](#). El crédito de retención de empleados es el 70% de los salarios calificados que pagó a sus empleados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. Los salarios calificados incluyen [gastos calificados del plan de salud para el crédito de retención de empleados](#). La porción no reembolsable del crédito se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* declarada en la línea **5** del Formulario 943-PR después de que esa parte se reduzca primero por cualquier crédito reclamado por la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021. Cualquier crédito que exceda la cantidad restante de la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* es reembolsable y se declara en la línea **14f** del Formulario 943-PR. Para más información sobre el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, vea el [Notice 2021-49](#) (Aviso 2021-49), en inglés.

Salarios calificados para el crédito de retención de empleados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. El crédito contributivo es igual al 70% de los salarios calificados pagados a los empleados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. Los salarios calificados, incluyendo los gastos calificados del plan de salud, están limitados a un máximo de \$10,000 por cada empleado en cada uno de los trimestres tercer y cuarto de 2021 (\$20,000 en total). Los salarios calificados son salarios para propósitos de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* (para entidades gubernamentales, determinadas sin considerar la sección 3121(b)(5), (6), (7), (10) o (13), excepto por servicios realizados por un preso en una institución penal) pagados a ciertos empleados durante cualquier período en el tercer o cuarto trimestre de 2021 en el que sus operaciones del negocio se suspenden total o parcialmente debido a una orden gubernamental o durante un trimestre en el que sus entradas brutas (según el significado de la sección 448(c) o, si es una organización exenta de contribuciones, la sección 6033) son menos del 80% de las entradas brutas para el mismo trimestre natural en el año natural 2019 o los salarios pagados por un startup (negocio emergente) en recuperación. Vea [Startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), más adelante, para más información sobre un startup (negocio emergente) en recuperación. Un startup (negocio emergente) en recuperación también tiene que anotar el total de cualquier cantidad incluida en las líneas **12c** y **14e** en las líneas **28** y **29**, según aplique, por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. El startup (negocio emergente) en recuperación está limitado a un crédito de retención de empleados de \$50,000 por cada uno de los trimestres tercer y cuarto de 2021 (\$100,000 en total para el año). Para más información, vea las instrucciones para la [línea 28](#) y la [línea 29](#), más adelante.

A menos que usted sea un patrono con graves dificultades financieras, los salarios y los gastos calificados del plan de salud considerados al calcular su crédito dependen del tamaño de su fuerza laboral. Los patronos elegibles que tenían un número promedio de 500 o menos empleados a tiempo completo durante 2019 cuentan los

salarios pagados a todos sus empleados y los gastos calificados del plan de salud pagados a o incurridos por usted para todos los empleados durante cualquier período en el tercer y cuarto trimestre de 2021 en el que las operaciones del negocio se suspendieron total o parcialmente debido a una orden gubernamental, o durante un trimestre en el que la entrada bruta es menos del 80% de la entrada bruta para ese mismo trimestre natural en el año natural 2019. Los patronos elegibles que tenían un número promedio de 500 o más empleados a tiempo completo en 2019 pueden contar sólo los salarios pagados a los empleados por el tiempo que los empleados no estaban proveyendo servicios y los gastos calificados del plan de salud pagados o incurridos por el patrono asignables al tiempo en que esos empleados no estaban proveyendo servicios debido a la suspensión o reducción en las entradas brutas.

Los salarios calificados conforme a la sección 3134 para el crédito de retención de empleados no incluyen los salarios que fueron tomados en cuenta para propósitos de los créditos conforme a las secciones 41, 45A, 45P, 45S, 51, 1396, 3131 (salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021) y 3132 (salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021). Los salarios calificados tampoco incluyen los salarios que fueron usados como costos de nómina en conexión con una *Shuttered Venue Operator Grant* (Subvención para operadores de locales para eventos cerrados) conforme a la sección 324 de la *Economic Aid to Hard-Hit Small Business, Nonprofits and Venues Act* (Ley de Ayuda Económica para Negocios Pequeños, Organizaciones sin Fines de Lucro y Lugares de Encuentro Más Afectados) o una subvención para la revitalización de restaurantes conforme a la sección 5003 de la Ley *ARP*. Los patronos pueden recibir tanto un Préstamo por interrupción para pequeños negocios bajo el *PPP*, como el crédito de retención de empleados; sin embargo, los patronos no pueden recibir la condonación del préstamo y un crédito por los mismos salarios.

Patronos con graves dificultades financieras. Los patronos con graves dificultades financieras son patronos elegibles durante el tercer trimestre de 2021 cuyas entradas brutas son menos del 10% de las entradas brutas para el mismo trimestre natural en el año natural 2019.

Startup (negocio emergente) en recuperación. Un startup (negocio emergente) en recuperación es un patrono que:

- Comenzó a ejercer las actividades de comercio o negocio después del 15 de febrero de 2020;
- Tuvo un promedio de entradas brutas de \$1 millón o menos por los 3 años contributivos que terminan con el año contributivo antes del trimestre natural en el que se reclama el crédito de retención de empleados; y
- Sólo para el crédito reclamado en el tercer trimestre de 2021, no es elegible de algún otro modo para el crédito de retención de empleados porque las operaciones del negocio no están suspendidas total o parcialmente debido a una orden gubernamental o porque las entradas brutas (según el significado de la sección 448(c) o, si es una organización exenta de contribuciones, la sección 6033) son menos del 80% de las entradas brutas para el mismo trimestre natural en el año natural 2019.

Línea 12d. Porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021

Los patronos con menos de 500 empleados y ciertos patronos gubernamentales sin tomar en consideración el número de empleados (a excepción del gobierno federal y sus agencias e instrumentalidades, excepto las que se describen en la sección 501(c)(1)) tienen el derecho al crédito si proveen licencia por enfermedad pagada a sus empleados que, por lo demás, cumplen con los requisitos de la [EPSLA](#), según enmendada por la Ley *ARP*, y/o proveen licencia familiar pagada a empleados que de otra manera cumplen los requisitos conforme a la [FMLA Expandida](#), según enmendada por la Ley *ARP* por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Para propósitos de este crédito, los salarios de licencia por enfermedad calificados y los salarios de licencia familiar calificados son salarios para propósitos de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*, determinados sin considerar las exclusiones de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22) que un patrono paga y que, de otra manera, cumplen con los requisitos de la *EPSLA* o la *FMLA Expandida*, según promulgada conforme a la *FFCRA* y enmendada para propósitos de la Ley *ARP*. Anote la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados de la línea 2r del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

El crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados consiste en los:

- Salarios de licencia por enfermedad calificados y/o los salarios de licencia familiar calificados;
- [Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados](#);
- [Contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva](#) sujetas a las limitaciones de los salarios de licencia calificada asignables a los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados;
- [Contribuciones del programa de aprendizaje de negociación colectiva](#) sujetas a las limitaciones de los salarios de licencia calificada asignables a los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados; y
- La parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* asignables a los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados.

La porción no reembolsable del crédito se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* declarada en la línea 5 del Formulario 943-PR. No puede reclamar el crédito si provee la licencia de una manera que discrimina a favor de empleados altamente compensados, empleados a tiempo completo o empleados sobre la base de tenencia de empleo al hacer la licencia por enfermedad y/o familiar calificados disponible a los empleados. Vea [Empleados altamente compensados](#), más adelante, para la definición.

Por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados pagados antes del 1 de julio de 2021 por la

licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de julio de 2021, el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados se reduce por la cantidad del crédito permitido conforme a la sección 2301 de la Ley *CARES* (para el crédito de retención de empleados) o conforme a la sección 41 (para el crédito por el aumento de las actividades investigativas) con respecto a los salarios tomados en cuenta para determinar tanto el crédito conforme a la sección 2301 de la Ley *CARES* como el crédito conforme a la sección 41, y el crédito de licencia por enfermedad y familiar calificados; y cualquier salario tomado en cuenta para determinar el crédito de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados no puede ser tomado en cuenta como salario para propósitos de los créditos conforme a las secciones 45A, 45P, 45S y 51. Por la licencia tomada después del 30 de junio de 2021, el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados se reduce por la cantidad del crédito permitido conforme a la sección 41 (para el crédito por el aumento de las actividades investigativas) con respecto a los salarios tomados en cuenta para determinar el crédito de licencia por enfermedad y de licencia familiar calificados; y cualquier salario tomado en cuenta para determinar el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados no puede ser tomado en cuenta como salario para propósitos de los créditos conforme a las secciones 45A, 45P, 45S, 51 y 3134. Por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, los salarios calificados tampoco incluyen salarios que fueron usados como costos de nómina en conexión con una Subvención para operadores de locales para eventos cerrados conforme a la sección 324 de la Ley de Ayuda Económica para Negocios Pequeños, Organizaciones sin Fines de Lucro y Lugares de Encuentro Más Afectados, o una subvención para la revitalización de restaurantes conforme a la sección 5003 de la Ley *ARP*. Los patronos pueden recibir tanto un Préstamo por interrupción para pequeños negocios bajo el *PPP* como el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados; sin embargo, los patronos no pueden recibir la condonación del préstamo y un crédito por los mismos salarios. Los mismos salarios no pueden ser tratados como salarios de licencia por enfermedad calificados y salarios de licencia familiar calificados.

Todo crédito en exceso de la cantidad restante de la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* es reembolsable y declarado en la línea 14f del Formulario 943-PR. Para más información sobre el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados, acceda a [IRS.gov/PLC](#), en inglés.

Gastos calificados de un plan de salud asignables a salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados. El crédito de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados aumentó para cubrir los gastos calificados del plan de salud que se pueden asignar apropiadamente a los salarios de licencia calificados para los cuales se permite el crédito. Estos gastos calificados del plan de salud son cantidades pagadas o incurridas por el patrono para proporcionar y mantener un plan de salud grupal, pero sólo en la medida en que tales cantidades estén excluidas de los ingresos de los empleados como cobertura bajo un plan de accidentes o plan de salud. La cantidad de gastos calificados del plan de salud generalmente incluye tanto la porción del costo pagado por el patrono como la porción del costo pagado por el empleado con las contribuciones de reducción de salario antes de imponerle las contribuciones. Sin embargo, los gastos calificados del

plan de salud no tienen que incluir cantidades que el empleado pagó después de las contribuciones. Para más información, acceda a [IRS.gov/PLC](https://www.irs.gov/PLC), en inglés.

Contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva. Para propósitos de los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, las contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva son contribuciones durante el trimestre en que está reclamando el crédito que:

- Son pagadas o incurridas por un patrono en nombre de sus empleados a un plan de pensiones de beneficios definidos, como se define en la sección 414(j), el cual reúne los requisitos de la sección 401(a);
- Son efectuadas en base a la tasa de contribución a la pensión; y
- Se requiere que sean efectuadas conforme a los términos de un acuerdo de negociación colectiva en vigencia durante el período en que se está reclamando el crédito.

Tasa de contribución a la pensión. La tasa de contribución a la pensión es la tasa de contribución que el patrono está obligado a pagar bajo los términos de un acuerdo de negociación colectiva a un plan de beneficios definidos, ya que dicha tasa se aplica a unidades basadas en las contribuciones, como se define conforme a la sección 4001(a)(11) de la *Employer Retirement Income Security Act (ERISA) of 1974* (Ley de la Seguridad de los Ingresos de los Empleados en el Retiro o *ERISA*, por sus siglas en inglés, de 1974).

Reglas de asignación. La cantidad de contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados y/o a los salarios de licencia familiar calificados durante el trimestre en que se está reclamando el crédito es la tasa de contribución a la pensión expresada (como tarifa por hora) multiplicada por la cantidad de horas de los salarios de licencia por enfermedad calificados y/o los salarios de licencia familiar calificados que fueron provistas a los empleados bajo los términos de un acuerdo de negociación colectiva durante el trimestre en que se está reclamando del crédito.

Contribuciones del programa de aprendizaje de negociación colectiva. Para propósitos de los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, las contribuciones del programa de aprendizaje de negociación colectiva son contribuciones para el trimestre en que se está reclamando el crédito:

- Son pagadas o incurridas por un patrono en nombre de sus empleados a un programa de aprendizaje registrado, el cual es un aprendizaje inscrito conforme a la *National Apprenticeship Act* (Ley Nacional de Aprendizaje) del 16 de agosto de 1937 y reúne las normas de las Regulaciones federales conforme a la subsección A de la Parte 29 y de la Parte 30 del Título 29;
- Son efectuadas en base a la tasa de contribución colectiva del programa de aprendizaje; y
- Se requiere que sean efectuadas conforme a los términos de un acuerdo de negociación colectiva en vigencia el trimestre en que está reclamando el crédito.

Tasa de contribución al programa de aprendizaje. La tasa de contribución al programa de aprendizaje es la tasa de contribución que el patrono está obligado a pagar bajo los términos de un acuerdo de negociación colectiva para los beneficios bajo un programa de aprendizaje registrado, ya que dicha tasa se aplica a unidades basadas en las

contribuciones, como se define en la sección 4001(a)(11) de la Ley *ERISA*.

Reglas de asignación. La cantidad de las contribuciones del programa de aprendizaje de negociación colectiva asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados y/o a los salarios de licencia familiar calificados durante el trimestre en que se está reclamando el crédito es la tasa de contribución del programa de aprendizaje expresada (como tarifa por hora) multiplicada por la cantidad de horas de los salarios de licencia por enfermedad y/o licencia familiar calificados que fueron provistas a los empleados bajo los términos de un acuerdo de negociación colectiva durante el trimestre en que está reclamando el crédito.

Empleados altamente compensados. Un empleado altamente compensado es un empleado que reúne los siguientes requisitos:

1. El empleado era dueño del 5% de la compañía en cualquier momento durante el año o el año anterior.
2. El empleado recibió un salario de más de \$130,000 para el año anterior.

Puede elegir ignorar el requisito (2) si el empleado no era parte del 20% de los mejores empleados cuando se clasifican en base a los salarios del año anterior.

Línea 12e. Porción no reembolsable del crédito de asistencia para las primas de *COBRA*

Anote la asistencia para las primas de *COBRA* que proveyó para los períodos de cobertura que comienzan en o después del 1 de abril de 2021 hasta los períodos de cobertura que comienzan en o antes del 30 de septiembre de 2021. Puede reclamar el crédito por un período de cobertura una vez que el individuo elija la continuación de la cobertura de *COBRA*, y por cualquier período de cobertura que comience después de la elección, a partir del inicio de dicho período de cobertura por el que el individuo no paga las primas de la cobertura. No incluya ninguna cantidad que fue considerada como salarios calificados para el crédito de retención de empleados ni que fue incluida para gastos calificados de un plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados. Anote la porción no reembolsable del crédito de asistencia para las primas de *COBRA* de la línea **2g** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 5](#). Vea [Trasfondo de asistencia para las primas de COBRA](#), a continuación, para más información sobre *COBRA*.

Trasfondo de asistencia para las primas de COBRA. La *Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act of 1985 (COBRA)* (Ley de Conciliación de Asignaciones del Presupuesto de 1985 o *COBRA*, por sus siglas en inglés) provee a ciertos exempleados, retirados, cónyuges, excónyuges e hijos dependientes el derecho de continuación temporal por cobertura de seguro de salud a una tarifa colectiva. La asistencia para las primas de *COBRA* generalmente cubre planes de salud de multiempleadores y planes de salud mantenidos por patronos del sector privado (que no sean iglesias) con 20 o más empleados a tiempo completo y a tiempo parcial. Se aplican requisitos paralelos a estos planes conforme a la Ley *ERISA*. Conforme a la *Public Health Service Act* (Ley del Servicio de Salud Público), los requisitos de *COBRA* también aplican a planes de salud que cubren a empleados estatales y de gobiernos locales. Se

aplican requisitos similares conforme a algunas leyes estatales.

Línea 12f. Número de individuos que recibieron asistencia para las primas de COBRA

Anote el número de individuos a los que se les proveyó asistencia para las primas de COBRA para los períodos de cobertura que comienzan en o después del 1 de abril de 2021 hasta los períodos de cobertura que comienzan en o antes del 30 de septiembre de 2021. Cuenten cada individuo elegible para la asistencia para las primas de COBRA que recibió asistencia como un individuo, sin importar si la asistencia para la cobertura de COBRA fue por cobertura que cubre a más de un individuo elegible para la asistencia. Por ejemplo, si la cobertura era para un empleado, su cónyuge y dos hijos, incluiría a un individuo en la línea 12f. Además, cada individuo se reporta sólo una vez por año. Por ejemplo, un individuo elegible para asistencia que recibió asistencia mensualmente sólo se reporta como un individuo.

Línea 12g. Total de créditos no reembolsables

Sume las líneas 12a, 12b, 12c, 12d y 12e. Anote el total en la línea 12g.

Línea 13. Total de las contribuciones después de los ajustes y créditos no reembolsables

Reste la línea 12g de la línea 11 y anote el resultado en la línea 13. La cantidad anotada en la línea 13 no puede ser menos de cero.

Línea 14a. Total de depósitos

Anote sus depósitos para este año natural, incluyendo toda cantidad pagada en exceso que usted aplicó proveniente de la radicación del Formulario 943-X (PR) en el año natural actual. Incluya también en esta cantidad toda cantidad pagada en exceso de un año natural anterior que usted aplicó a esta planilla. No incluya ninguna cantidad que no depositó porque redujo sus depósitos en anticipación del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, o el crédito de retención de empleados y/o el crédito para la asistencia para las primas de COBRA, como se discute en el [Notice 2020-22](#) (Aviso 2020-22) y el [Notice 2021-24](#) (Aviso 2021-24), en inglés.

Línea 14d. Porción reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021

Ciertos patronos del sector privado que tienen menos de 500 empleados y que proveyeron salarios de licencia por enfermedad calificados conforme a la [EPSLA](#) y/o proveyeron licencia familiar pagada conforme a la [FMLA Expandida](#) son elegibles para reclamar el crédito de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados. Anote la porción reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados de la línea 2k del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 1](#). El crédito por los salarios de licencia por

enfermedad y licencia familiar consiste de los salarios de licencia por enfermedad calificados, los salarios de licencia familiar calificados, los [gastos calificados del plan de salud](#) asignables a esos salarios y la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare asignables a esos salarios. La porción reembolsable del crédito se permite después de que la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social se reduzca a cero por los créditos no reembolsables que se aplican contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social.

Línea 14e. Porción reembolsable del crédito de retención de empleados



*Si usted completa la **Hoja de Trabajo 2** porque pagó salarios calificados para el crédito de retención de empleados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021, y también completa la **Hoja de Trabajo 4** porque pagó salarios calificados para el crédito de retención de empleados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, tiene que sumar la cantidad de la línea 2i del Paso 2 de la **Hoja de Trabajo 2** y la cantidad de la línea 2i del Paso 2 de la **Hoja de Trabajo 4**, y declarar el total en línea 14e del Formulario 943-PR.*

Crédito por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021. Anote la porción reembolsable del crédito de retención de empleados de la línea 2i del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 2](#). El crédito de retención de empleados es el 70% de los [salarios calificados para el crédito de retención de empleados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021](#). La porción reembolsable del crédito se permite después de que la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social se reduzca a cero por los créditos no reembolsables que se apliquen contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social.



La Ley de Infraestructura enmienda la sección 3134 del Código Federal de Rentas Internas, como promulgada conforme a la Ley ARP, para limitar la disponibilidad del crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre de 2021 a patronos que son startup (negocios emergentes) en recuperación, como se define en la sección 3134(c)(5). Por lo tanto, por los salarios pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, sólo los salarios pagados por los startup (negocios emergentes) en recuperación pueden ser salarios calificados como se describe en estas instrucciones. Vea [Startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), anteriormente, para más información sobre un startup (negocio emergente) en recuperación.

Crédito por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. Anote la porción reembolsable del crédito de retención de empleados de la línea 2i del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 4](#). El crédito de retención de empleados es el 70% de los [salarios calificados para el crédito de retención de empleados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022](#). La porción reembolsable del crédito se permite después de que la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare se reduzca a cero por los créditos no reembolsables que se apliquen contra la

parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare*.

Línea 14f. Porción reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021

Los patronos con menos de 500 empleados y ciertos patronos gubernamentales sin tomar en consideración el número de empleados (a excepción del gobierno federal y sus agencias e instrumentalidades, excepto las que se describen en la sección 501(c)(1)) tienen el derecho a un crédito si proveen licencia por enfermedad pagada a sus empleados que de otra manera cumplen con los requisitos de la [EPLSA](#), según enmendada por la Ley *ARP*, y/o proveen licencia familiar pagada a empleados que de otra manera cumplen con los requisitos conforme a la [FMLA Expandida](#), según enmendada por la Ley *ARP*, después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021.

Anote la porción reembolsable del crédito por los salarios de la licencia por enfermedad y familiar calificados de la línea **2s** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#). La porción reembolsable del crédito se permite después de que la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* se reduzca a cero por los créditos no reembolsables que se apliquen contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare*.

Línea 14g. Porción reembolsable del crédito de asistencia para las primas de *COBRA*

Anote la porción reembolsable del crédito de asistencia para las primas de *COBRA* en la línea **2h** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 5](#). La porción reembolsable del crédito se permite después de que la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* se reduzca a cero por los créditos no reembolsables que se apliquen contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare*.

Línea 14h. Total de depósitos y créditos reembolsables

Sume las líneas **14a**, **14d**, **14e**, **14f** y **14g**. Anote el resultado en la línea **14h**.

Línea 14i. Total de anticipos recibidos por la radicación del (de los) Formulario(s) 7200(SP) para el año natural

Anote la cantidad de anticipos recibidos por la radicación del (de los) Formulario(s) 7200(SP) para el año natural. Si usted radicó un Formulario 7200(SP), pero no ha recibido el anticipo antes de radicar el Formulario 943-PR, no incluya esa cantidad. Los patronos fueron elegibles para radicar el Formulario 7200(SP) si pagaron salarios de licencia por enfermedad calificados, salarios de licencia familiar calificados, salarios calificados para el crédito de retención de empleados y/o proveyeron asistencia para las primas de *COBRA* y la cantidad de depósitos de las contribuciones

sobre la nómina que éstos retuvieron no era suficiente para cubrir sus créditos anticipados. Incluya en la línea **14i** cualquier pago anticipado del crédito de retención de empleados que recibió para el cuarto trimestre de 2021 aun si ya no es elegible para el crédito de retención de empleados porque no es un startup (negocio emergente) en recuperación. Para más información, vea [Anticipo de pago de créditos relacionados con el COVID-19 ha sido extendido](#), anteriormente.



*El Formulario 7200(SP) tiene que ser radicado para el 31 de enero de 2022 o la fecha en que se radica el Formulario 943-PR para el año natural, la que sea más temprana. Sin embargo, si radica el Formulario 7200(SP) después del final del año natural, es posible que no se tramite antes de la tramitación del Formulario 943-PR radicado. Las solicitudes de pago anticipado en el Formulario 7200(SP) no se pagarán después de que su Formulario 943-PR se tramite. Cuando el IRS tramite el Formulario 943-PR, corregiremos la cantidad declarada en la línea **14i** para que coincida con la cantidad de pagos anticipados emitidos, o nos comunicaremos con usted para conciliar la diferencia antes de que terminemos de tramitar el Formulario 943-PR.*

Línea 14j. Total de depósitos y créditos reembolsables menos anticipos

Reste la línea **14i** de la línea **14h**. Anote el resultado en la línea **14j**.

Línea 15. Saldo adeudado

Si la línea **13** es mayor que la línea **14j**, anote la diferencia en la línea **15**. De lo contrario, vea [Línea 16. Cantidad pagada en exceso](#), más adelante. **Nunca anote una cantidad en ambas líneas 15 y 16.**

No tiene que pagar si la cantidad de la línea **15** es menos de \$1. Por lo general, tendrá un saldo adeudado únicamente si su obligación contributiva total después de ajustes y créditos no reembolsables (línea **13**) es menos de \$2,500. No obstante, vea el apartado **11** de la Pub. 179 para informarse sobre los pagos hechos conforme a la regla de la exactitud de los depósitos.

Si usted está obligado a efectuar depósitos de la contribución federal, pague la cantidad indicada en la línea **15** mediante la *EFT*. Si no está obligado a efectuar depósitos de la contribución federal o usted es un depositante de itinerario mensual que efectúa pagos conforme a la regla de la exactitud de los depósitos (vea el apartado **7** de la Pub. 179), puede pagar la cantidad indicada en la línea **15** mediante *EFT*, tarjeta de crédito, tarjeta de débito, cheque, giro postal o *EFW*. Para más información sobre las opciones de pago por medios electrónicos, visite el sitio web del *IRS* en [IRS.gov/Pagos](#).

Si paga mediante *EFT*, tarjeta de crédito o tarjeta de débito, radique su planilla usando la dirección donde se radican las planillas enviadas “sin un pago”, la cual se indica anteriormente, bajo [¿Adónde deberá enviar la planilla?](#). No radique el Formulario 943-V(PR), Comprobante de Pago.

Si paga por medio de un cheque o giro, hágalo a la orden de “*United States Treasury*” (Tesoro de los EE. UU.). Anote su *EIN*, “Formulario 943-PR” y el período contributivo en su cheque o giro. Complete el Formulario 943-V(PR) y adjúntelo al Formulario 943-PR.



Si usted tiene la obligación de hacer depósitos como se le requiere y, en su lugar, paga las contribuciones con el Formulario 943-PR, puede estar sujeto a multas.

¿Qué pasa si usted no puede pagar en su totalidad? Si no puede pagar la cantidad completa de contribución que adeuda, puede solicitar un plan de pagos a plazos por Internet. Puede solicitar un plan de pagos a plazos por Internet si:

- No puede pagar la cantidad total que aparece en la línea **15**,
- La cantidad total que adeuda es \$25,000 o menos y
- Usted puede pagar la obligación en su totalidad dentro de 24 meses.

Para solicitar un acuerdo de pago usando la Solicitud Electrónica para el Acuerdo de Pagos a Plazos, visite [IRS.gov/OPA](https://www.irs.gov/OPA) y pulse sobre *Español*.

Conforme a un plan de pagos a plazos, usted puede pagar la cantidad que adeuda en plazos mensuales. Hay ciertas condiciones que usted tiene que cumplir para establecer y mantener un plan de pagos a plazos, tales como pagar la obligación dentro de 24 meses, efectuar todos los depósitos requeridos y radicar oportunamente las planillas de contribuciones durante el acuerdo.

Si su plan de pagos a plazos se acepta, se le cobrará un cargo administrativo y estará sujeto a las multas e intereses sobre la cantidad de la contribución que no ha sido pagada para la fecha de vencimiento de la planilla.

Línea 16. Cantidad pagada en exceso

Si la línea **14j** es mayor que la línea **13**, anote la diferencia en la línea **16**. **Nunca anote una cantidad en ambas líneas 15 y 16.**

Si depositó más de la cantidad correcta para el año, puede optar por que el *IRS* le reintegre la cantidad pagada en exceso o que ésta se le acredite a su próxima planilla. Marque solamente una casilla en la línea **16**. Si no marca ninguna de las casillas, o si marca ambas casillas, generalmente se le aplicará la cantidad en exceso a su próxima planilla. Independientemente de las casillas que usted marque o no marque en la línea **16**, podemos aplicar dicha cantidad pagada en exceso a cualquier cuenta contributiva vencida (en mora) que aparezca en nuestros registros bajo su *EIN*.

Si la cantidad de la línea **16** es menos de \$1, le enviaremos un reembolso o la aplicaremos a su próxima planilla de contribución únicamente si lo solicita por escrito.

Línea 17. Registro Mensual de la Obligación Contributiva Federal

Éste es un registro de su obligación contributiva para cada mes, no es un registro de los depósitos que usted haya hecho. Si la línea **13** es menos de \$2,500, no complete la línea **17**, ni el Formulario 943A-PR.

Complete la línea **17** únicamente si era **depositante de itinerario mensual** durante todo el año y la cantidad de la línea **13** es \$2,500 o más. La cantidad anotada en la línea **17M** tiene que ser igual a la cantidad declarada en la línea **13**. Si no es así, se podría considerar que sus depósitos y pagos no fueron hechos oportunamente. No reduzca su obligación total declarada en la línea **17** por la parte reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, la parte

reembolsable del crédito de retención de empleados o la porción reembolsable del crédito de asistencia para las primas de *COBRA*. No cambie su obligación contributiva del año en curso declarada en la línea **13** por ajustes declarados en todo Formulario 943-X (PR). Vea el apartado **11** de la Pub. 179 para más detalles sobre las reglas de depósito. Usted es depositante de itinerario mensual para el año natural si la cantidad de su "Total de contribuciones después de considerar los ajustes y créditos" declarada para el período retroactivo no es mayor que \$50,000. El período retroactivo es el segundo año natural anterior al año natural en curso. Por ejemplo, el período retroactivo para 2022 es el año 2020.



Si era depositante de itinerario bisemanal durante alguna parte del año, no complete la línea 17. En vez de hacer eso, complete el Formulario 943A-PR.

Cómo declarar ajustes de la línea 10 en la línea 17. Si su ajuste neto para algún mes es negativo y el mismo excede la obligación contributiva total para el mes, no anote la cantidad en forma negativa para el mes. En vez de hacer eso, anote "-0-" (cero) para el mes y lleve la porción no usada del ajuste al mes siguiente.

Ajuste de la obligación contributiva para los créditos no reembolsables reclamados en las líneas 12a, 12b, 12c, 12d y 12e. Los depositantes de itinerario mensual y los depositantes de itinerario bisemanal tienen que tomar en cuenta los créditos no reembolsables reclamados en las líneas **12a, 12b, 12c, 12d y 12e** cuando radiquen su obligación contributiva en la línea **17** o el Formulario 943A-PR. La obligación total para el año tiene que ser igual a la cantidad declarada en la línea **13**. Si no toma en cuenta los créditos no reembolsables en la línea **17** o el Formulario 943A-PR, puede causar que la línea **17** o el Formulario 943A-PR reporte más que el total de las contribuciones después de considerar los ajustes y créditos declarados en la línea **13**. No reduzca la obligación contributiva mensual declarada en las líneas **17A a 17L** ni la obligación contributiva diaria declarada en el Formulario 943A-PR a una cantidad menor que cero.

Crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas (línea 12a). El crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas se limita a la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social sobre los salarios pagados durante el primer trimestre que comienza después de la fecha en que el pequeño negocio calificado radicó su planilla de contribuciones sobre los ingresos donde se elige el crédito. Para completar la línea **17** o el Formulario 943A-PR, usted tiene que tomar en cuenta el crédito contributivo sobre su nómina contra su obligación de las contribuciones al Seguro Social correspondiente al patrono comenzando con el primer pago de nómina para el trimestre que incluye los pagos de salarios sujetos a las contribuciones al Seguro Social de sus empleados. El crédito puede tomarse en la medida de la parte de la contribución al Seguro Social correspondiente al patrono sobre salarios asociados con el primer pago de nómina, y luego contra la parte de la contribución al Seguro Social correspondiente al patrono sobre salarios asociados con pagos de nómina sucesivos en el trimestre hasta que el crédito sea utilizado. De acuerdo con las entradas en la línea **17** o el Formulario 943A-PR, el crédito contributivo sobre la nómina se debe tener en cuenta al hacer los depósitos de

las contribuciones sobre la nómina. Si se mantiene algún crédito contributivo sobre la nómina al final del trimestre que no se ha utilizado completamente porque excede la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social para el trimestre, el crédito en exceso puede ser transferido al trimestre siguiente y permitido como un crédito contributivo sobre la nómina para el trimestre siguiente. El crédito contributivo sobre la nómina no se puede utilizar como un crédito contra la retención de la contribución federal sobre los ingresos, la contribución al *Medicare* ni la parte del empleado de la contribución al Seguro Social.

Además, el crédito contributivo sobre la nómina restante no puede ser devuelto ni tomado como crédito contra salarios pagados de trimestres anteriores que son reportados en el mismo Formulario 943-PR o Formularios 943-PR de años anteriores. Si una cantidad del crédito contributivo sobre la nómina no se utiliza al final del año natural porque excede la parte del empleador de la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados durante los trimestres correspondientes en el año natural, el crédito contributivo sobre la nómina restante se puede transferir al primer trimestre del siguiente año natural como un crédito contributivo sobre la nómina contra la parte del patrono de la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados en ese trimestre.

Ejemplo. Rosa Co. es un patrono con un año natural contributivo que radicó oportunamente su planilla de contribuciones sobre los ingresos el 15 de abril de 2021. Rosa Co. eligió tomar en el Formulario 6765 el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas. El tercer trimestre de 2021 es el primer trimestre que comienza después de que Rosa Co. radicó la planilla de contribuciones sobre los ingresos haciendo la elección del crédito contributivo sobre la nómina. Por lo tanto, el crédito contributivo sobre la nómina se aplica contra la parte de Rosa Co. de la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados a los empleados en el tercer trimestre de 2021. Rosa Co. es un depositante de itinerario bisemanal. Rosa Co. completa el Formulario 943A-PR reduciendo la cantidad de la obligación contributiva anotada para el primer pago de nómina en el tercer trimestre de 2021 que incluye los salarios sujetos a la contribución al Seguro Social por el menor de (1) su parte de la contribución al Seguro Social sobre los salarios o (2) el crédito contributivo sobre la nómina disponible. Si el crédito contributivo sobre la nómina elegido es más que la parte de Rosa Co. de la contribución al Seguro Social en el primer pago de nómina del trimestre, el crédito contributivo en exceso sobre la nómina se trasladaría a los pagos sobre la nómina sucesivos en el tercer trimestre, hasta que sea utilizado. Si la cantidad del crédito contributivo sobre la nómina excede la parte de Rosa Co. en la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados a sus empleados en el tercer trimestre, el exceso de crédito se trataría como un crédito contributivo contra su parte de la contribución al Seguro Social sobre salarios pagados en el cuarto trimestre. Si la cantidad restante del crédito contributivo sobre la nómina superó la parte de Rosa Co. en la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados en el cuarto trimestre, podría ser trasladada y ser tratada como un crédito contributivo sobre la nómina para el primer trimestre de 2022.

Porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 (línea 12b). La porción no reembolsable del

crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social sobre los salarios pagados durante el año natural restante después de que esa parte se reduzca primero por todo crédito reclamado en la línea **12a** del Formulario 943-PR para el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas, todo crédito reclamado en la línea **11** del Formulario 5884-C para el crédito contributivo por oportunidad de trabajo para organizaciones calificadas exentas de contribución que contratan a veteranos calificados y/o todo crédito reclamado en el Formulario 5884-D para el crédito por desastre para organizaciones exentas de contribuciones calificadas. Para completar la línea **17** o el Formulario 943A-PR, tome en cuenta la porción no reembolsable del crédito por los salarios por licencia por enfermedad y licencia familiar calificados contra la obligación del primer pago de nómina del año, pero no menor que cero. Luego, reduzca la obligación para cada pago de nómina sucesivo del año hasta que la porción no reembolsable del crédito sea utilizada. Cualquier crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021 restante al final del año debido a que excede la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social se reclama en la línea **14d** como un crédito reembolsable. La porción reembolsable del crédito no reduce la obligación declarada en la línea **17** o en el Formulario 943A-PR.

Ejemplo. Maple Co. es un depositante de itinerario mensual que paga a empleados cada viernes. En 2021, Maple Co. tenía fechas de pago cada viernes de 2021 comenzando el 1 de enero de 2021. Maple Co. pagó salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados el 12 de marzo y el 19 de marzo. La porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados es \$1,000 para el año. En la línea **17**, Maple Co. utilizará los \$1,000 para reducir la obligación de la fecha de pago del 1 de enero, pero no menor que cero. Si alguna porción no reembolsable del crédito permanece, Maple Co. la aplicará a la obligación de la fecha de pago del 8 de enero, y luego a la de la fecha de pago del 15 de enero, hasta que todos los \$1,000 se utilicen.

Porción no reembolsable del crédito de retención de empleados por salarios pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021 (línea 12c). La porción no reembolsable del crédito de retención de empleados se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social sobre salarios pagados durante el año restante después de que esa parte se reduzca primero por todo crédito reclamado en la línea **12a** del Formulario 943-PR para el crédito contributivo sobre la nómina de pequeños negocios calificados por aumentar las actividades investigativas, todo crédito reclamado en la línea **11** del Formulario 5884-C para el crédito contributivo por oportunidad de trabajo para organizaciones calificadas exentas de contribución que contratan a veteranos calificados, todo crédito reclamado en el Formulario 5884-D para el crédito por desastre para organizaciones exentas de contribuciones calificadas y/o todo crédito reclamado en la línea **12b** del Formulario 943-PR para la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Para completar la línea **17** o el Formulario 943A-PR, tome en cuenta la porción no reembolsable del primer pago de nómina del año, pero no

menor que cero. Luego, reduzca la obligación para cada pago de nómina sucesivo del año hasta que la porción no reembolsable del crédito sea utilizada. Todo crédito de retención de empleados restante al final del año debido a que excede la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social se reclama en la línea **14e** del Formulario 943-PR como un crédito reembolsable. La porción reembolsable del crédito no reduce la obligación declarada en la línea **17** o en el Formulario 943A-PR.

Ejemplo. Maple Co. es un depositante de itinerario mensual que paga a empleados cada viernes. En 2021, Maple Co. tenía fechas de pago cada viernes de 2021 comenzando el 1 de enero de 2021. Maple Co. pagó salarios calificados por el crédito de retención de empleados el 7 de mayo y el 14 de mayo. La porción no reembolsable del crédito de retención de empleados es \$1,000 para el año. En la línea **17** del Formulario 943-PR, Maple Co. utilizará los \$1,000 para reducir la obligación de la fecha de pago del 1 de enero, pero no menor que cero. Si alguna porción no reembolsable del crédito permanece, Maple Co. la aplicará a la obligación de la fecha de pago del 8 de enero, y luego a la fecha de pago del 15 de enero, hasta que todos los \$1,000 se utilicen.



La Ley de Infraestructura enmienda la sección 3134 del Código Federal de Rentas Internas, como promulgada conforme a la Ley ARP, para limitar la disponibilidad del crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre de 2021, a los patronos que son startup (negocios emergentes) en recuperación, como se define en la sección 3134(c)(5). Por lo tanto, por los salarios pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, sólo los salarios pagados por los startup (negocios emergentes) en recuperación pueden ser salarios calificados como se describe en estas instrucciones. Vea [Startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), más adelante, para más información sobre un startup (negocio emergente) en recuperación.

*Si ya no es elegible para reclamar el crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021, pero ya ha reducido su contribución sobre la nómina en anticipación a reclamar el crédito de retención de empleados para el cuarto trimestre de 2021, tiene que depositar las cantidades inicialmente retenidas en anticipación del crédito de retención de empleados en o antes de la fecha de vencimiento del depósito para los salarios pagados el 31 de diciembre de 2021 (independientemente de si los salarios se pagan realmente en esa fecha), basándose en la manera en que opte por declarar la obligación contributiva como resultado de la terminación del crédito de retención de empleados en el Formulario 943A-PR, o si es un depositante de itinerario mensual, en la línea **17** del Formulario 943-PR. Para obtener el alivio conforme al Notice 2021-65 (Aviso 2021-65) y evitar una multa FTD, los patronos tienen que depositar las cantidades de acuerdo con la fecha o las fechas de vencimiento del día o de los días aplicables en que las obligaciones contributivas resultantes de la terminación del crédito de retención de empleados se declaren en el Formulario 943A-PR, o si es un depositante de itinerario mensual, en la línea **17** del Formulario 943-PR, según corresponda. Sin embargo, este alivio no se aplica a los pagos de depósitos que fueron inoportunos debido a cualquier circunstancia que no sea el cambio en la elegibilidad para el crédito de retención de empleados o a los patronos que redujeron los depósitos después del 20 de*

diciembre de 2021. Vea el [Notice 2021-65](#) (Aviso 2021-65), en inglés, para más información.

Porción no reembolsable del crédito de retención de empleados por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022 (línea 12c). La porción no reembolsable del crédito de retención de empleados se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* por los salarios pagados durante el año restante después de que esa parte se reduzca primero por cualquier crédito reclamado en la línea **12d** del Formulario 943-PR por la porción no reembolsable del crédito por los salarios del crédito de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021. Para completar la línea **17** o el Formulario 943A-PR, tome en cuenta en su totalidad la porción no reembolsable del crédito de retención de empleados contra la obligación del primer pago de nómina del año, pero no menor que cero. Luego, reduzca la obligación para cada pago de nómina sucesivo en el año hasta que la porción no reembolsable del crédito sea utilizada. Cualquier crédito de retención de empleados restante al final del año porque excede la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* se reclama en la línea **14e** como un crédito reembolsable. La porción reembolsable del crédito no reduce la obligación declarada en la línea **17** o en el Formulario 943A-PR.

Porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 12d). La porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* en los salarios pagados durante el año. Para completar la línea **17** o el Formulario 943A-PR, tome en cuenta en su totalidad la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados contra la obligación del primer pago de nómina para el año, pero no menor que cero. Luego, reduzca la obligación para cada pago de nómina sucesivo del año hasta que la porción no reembolsable del crédito sea utilizada. Cualquier crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 restante al final del año porque excede la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* se reclama en la línea **14f** como un crédito reembolsable. La porción reembolsable del crédito no reduce la obligación declarada en la línea **17** o en el Formulario 943A-PR.

Porción no reembolsable del crédito de asistencia para las primas de COBRA (línea 12e). La porción no reembolsable del crédito de asistencia para las primas de *COBRA* se limita a la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* por los salarios pagados en el año restante después de que esa parte se reduzca primero por el crédito reclamado en la línea **12d** del Formulario 943-PR, para la porción no reembolsable del crédito por los salarios del crédito de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021; y/o por cualquier crédito reclamado en la línea **12c** del Formulario 943-PR, para la porción no reembolsable del crédito de retención de empleados por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022. Para completar la línea **17** o el Formulario 943A-PR, tome en cuenta en su totalidad la porción no reembolsable

del crédito de asistencia para las primas de **COBRA** contra la obligación del primer pago de nómina, pero no menor que cero. Luego, reduzca la obligación para cada pago de nómina sucesivo hasta que la porción no reembolsable del crédito sea utilizada. Todo crédito de asistencia para las primas de **COBRA** restante al final del año porque excede la parte correspondiente al patrono de la contribución al **Medicare** se reclama en la línea **14g** como un crédito reembolsable. La porción reembolsable del crédito no reduce la obligación declarada en línea **17** o en el Formulario 943A-PR.



*Usted puede reducir sus depósitos por la cantidad de las porciones no reembolsables y reembolsables del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados, las porciones no reembolsables y reembolsables del crédito de retención de empleados y la porción no reembolsable y reembolsable del crédito de asistencia para las primas de **COBRA**, como se discutió anteriormente bajo [Cómo reducir sus depósitos para créditos por el COVID-19](#).*

Líneas 18 a 29



*Las cantidades anotadas en las líneas **18 a 27** son cantidades que usted utiliza en las hojas de trabajo al final de estas instrucciones para calcular ciertos créditos. Si está reclamando estos créditos, tiene que anotar las cantidades aplicables. Las líneas **28 y 29** solamente aplican si es elegible para el crédito de retención de empleados en el tercer y cuarto trimestre de 2021 **únicamente** porque su negocio es un *startup* (negocio emergente) en recuperación.*

Línea 18. Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021

Anote los [gastos calificados del plan de salud](#) asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2b** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 1](#).

Línea 19. Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021

Anote los [gastos calificados del plan de salud](#) asignables a los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2f** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 1](#).



*La cantidad total declarada en las líneas **21 y 22**, como se discute a continuación, no puede exceder los \$10,000 por empleado cada trimestre.*

Línea 20. Salarios calificados para el crédito de retención de empleados

Anote los salarios calificados para el crédito de retención de empleados (excluyendo la cantidad de cualquier gasto calificado del plan de salud). Para los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021, los salarios calificados aplicables del total anotado en la línea **20** se anotan en la línea **2a** del Paso 2 de

la [Hoja de Trabajo 2](#). Para los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, los salarios calificados aplicables del total anotado en la línea **20** se anotan en la línea **2a** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 4](#).

Línea 21. Gastos calificados del plan de salud para el crédito de retención de empleados

Anote los [gastos calificados del plan de salud para el crédito de retención de empleados](#). Generalmente, son aquéllos que son asignables a un empleado (y a un período) en el que las operaciones de su negocio se suspenden total o parcialmente debido a una orden gubernamental o experimentan una reducción en las entradas brutas. La asignación se tratará como apropiada si se realiza en base a ser distribuida proporcionalmente entre los períodos de cobertura. Para más información, acceda a [IRS.gov/ERC](#), en inglés. Para los gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021, los gastos calificados aplicables del total anotado en la línea **21** se anotan en la línea **2b** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 2](#). Para los gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, los gastos calificados aplicables del total anotado en la línea **21** se anotan en la línea **2b** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 4](#).

Línea 22. Salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021

Anote los salarios de licencia por enfermedad calificados que usted pagó a sus empleados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, incluyendo cualquier salario de licencia por enfermedad calificado que estaba por encima de la base salarial del Seguro Social y cualquier salario de licencia por enfermedad calificado excluido de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22). Vea las instrucciones para la [línea 12d](#), anteriormente, para más información sobre los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2a** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

Línea 23. Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea 22

Anote los [gastos calificados del plan de salud](#) asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2b** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

Línea 24. Cantidades de ciertos acuerdos de negociación colectiva asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea 22

Anote las [contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva](#) y las [contribuciones del programa de aprendizaje de negociación](#)

[colectiva](#) asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2c** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

Línea 25. Salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021

Anote los salarios de licencia familiar calificados que usted pagó a sus empleados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, incluyendo cualquier salario de licencia familiar calificado que estaba por encima de la base salarial del Seguro Social y cualquier salario de licencia familiar calificado excluido de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22). Vea las instrucciones para la [línea 12d](#), anteriormente, para más información sobre los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2g** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

Línea 26. Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea 25

Anote los [gastos calificados del plan de salud](#) asignables a los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2h** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

Línea 27. Cantidades de ciertos acuerdos de negociación colectiva asignables a los salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea 25

Anote las [contribuciones de planes de pensiones de beneficio definido de negociación colectiva](#) y las [contribuciones del programa de aprendizaje de negociación colectiva](#) asignables a los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Esta cantidad también se anota en la línea **2i** del Paso 2 de la [Hoja de Trabajo 3](#).

Línea 28. Si es elegible para el crédito de retención de empleados en el tercer trimestre únicamente porque su negocio es un startup (negocio emergente) en recuperación...

Si califica para el crédito de retención de empleados en el tercer trimestre de 2021 **únicamente** porque su negocio es un [startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), anote el total de cualquier cantidad incluida en las líneas **12c** y **14e** que son asignables a los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 octubre 2021. Deje la línea **28** en blanco si es un tercero pagador que radica el Formulario 943-PR agregado y adjunta el Anexo R (Formulario 943), en inglés.

Línea 29. Si es elegible para el crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre únicamente porque su negocio es un startup (negocio emergente) en recuperación...

Conforme a la Ley de Infraestructura, tiene que ser un startup (negocio emergente) en recuperación para reclamar el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 de enero de 2022 (el cuarto trimestre de 2021). Si califica para el crédito de retención de empleados en el cuarto trimestre de 2021 **únicamente** porque su negocio es un [startup \(negocio emergente\) en recuperación](#), anote el total de cualquier cantidad incluida en las líneas **12c** y **14e** que son asignables a los salarios calificados pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 enero de 2022. Deje la línea **29** en blanco si es un tercero pagador que radica el Formulario 943-PR agregado y adjunta el Anexo R (Formulario 943), en inglés.

Tercero Autorizado

Si desea autorizar a un empleado suyo, a un preparador remunerado o a otro individuo para que éste hable con el *IRS* sobre su Formulario 943-PR, marque la casilla “**SI**” en la sección del formulario titulada **Tercero Autorizado**. Luego, anote el nombre, número de teléfono y los cinco dígitos del número de identificación personal (*PIN*, por sus siglas en inglés) del individuo específico con quien podamos hablar —no el nombre de la empresa que preparó su planilla de contribución. La persona designada puede escoger cualesquier cinco dígitos para su *PIN*.

Al marcar la casilla “**SI**”, usted autoriza al *IRS* para que hable con el tercero designado a fin de hacerle preguntas que surjan al tramitar su planilla de contribución. Además, le permite a la persona designada que haga todo lo siguiente:

- Facilitarnos toda información no incluida en su planilla.
- Llamarnos para obtener información relacionada con la tramitación de su planilla.
- Responder a ciertas notificaciones del *IRS* que usted haya compartido con su tercero designado relacionadas con errores matemáticos y con la preparación de su planilla. El *IRS* no le enviará notificaciones a su tercero designado.

Usted no le autoriza a su tercero designado a obligarle a ningún compromiso (por ejemplo, a pagar una obligación contributiva adicional), ni de otra manera representarlo a usted ante el *IRS*. Si desea ampliar la autorización de su tercero designado, vea la Pub. 947(SP), *Cómo Ejercer ante el Servicio de Impuestos Internos (IRS) y el Poder Legal*.

La autorización para un tercero designado vencerá automáticamente en 1 año a partir de la fecha de vencimiento (sin tener en cuenta las prórrogas) para radicar su Formulario 943-PR. Si usted o su tercero designado desea dar por finalizada la autorización, escriba a la oficina del *IRS* que provee servicio al área en donde vive a la dirección donde se envían planillas “sin un pago”, indicada bajo [¿Adónde deberá enviar la planilla?](#), anteriormente.

Quién tiene que firmar la planilla (Funciones aprobadas)

Las siguientes personas están autorizadas a firmar la planilla, según la clase de entidad comercial:

- **Empresa de un solo dueño:** El individuo que posee el negocio (el propietario o dueño).

- **Corporación (incluyendo una compañía de responsabilidad limitada (LLC) que se trata como corporación):** El presidente, el vice presidente u otro funcionario principal que esté debidamente autorizado a firmar en nombre de dicha corporación.
- **Sociedad colectiva (incluyendo una compañía de responsabilidad limitada (LLC) que se trata como sociedad colectiva) u otra empresa no incorporada:** Un socio, un miembro u otro funcionario responsable y debidamente autorizado que tenga conocimiento de todas las operaciones y asuntos de la entidad.
- **Compañía de responsabilidad limitada (LLC) de un solo socio que se trata como entidad no considerada como separada de su dueño (disregarded entity) para propósitos de las contribuciones federales sobre los ingresos:** El dueño de la compañía de responsabilidad limitada (LLC, por sus siglas en inglés) u otro funcionario principal que esté debidamente autorizado a firmar en nombre de dicha compañía.
- **Fideicomiso o caudal hereditario:** El fiduciario.

El Formulario 943-PR también puede ser firmado por un agente debidamente autorizado para representar al contribuyente si se ha radicado un poder legal válido ante el IRS.

Método alternativo de firma. Los ejecutivos de la corporación o agentes debidamente autorizados pueden firmar el Formulario 943-PR por medio de un sello de goma, aparato mecánico o programa de computadora (*software*). Para más detalles y la documentación requerida, vea el *Revenue Procedure 2005-39* (Procedimiento Administrativo Contributivo 2005-39) que se encuentra en la página 82 del *Internal Revenue Bulletin 2005-28* (Boletín de Rentas Internas 2005-28), en [IRS.gov/irb/2005-28_IRB#RP-2005-39](https://www.irs.gov/irb/2005-28_IRB#RP-2005-39), en inglés.

Para Uso Exclusivo Del Preparador Remunerado

Un preparador remunerado tiene que firmar el Formulario 943-PR y proveer la información solicitada en la sección de la planilla titulada **Para Uso Exclusivo Del Preparador Remunerado** si le pagó al preparador por haber preparado el Formulario 943-PR y dicho preparador no es empleado de la entidad que radica la planilla. Los preparadores remunerados tienen que firmar las planillas en papel de su puño y letra. El preparador tiene que entregarle al contribuyente una copia adicional de la planilla además de la planilla que en sí será radicada ante el IRS.

Si usted es preparador remunerado, anote su número de identificación del preparador remunerado (*PTIN*, por sus siglas en inglés) en el espacio provisto. Incluya su dirección completa. Si trabaja para una empresa, anote el nombre de la empresa y el *EIN* de la empresa. Puede solicitar un *PTIN* por Internet o usando el Formulario W-12, en inglés. Para obtener más información sobre cómo solicitar un *PTIN* por Internet, vea [IRS.gov/PTIN](https://www.irs.gov/PTIN), en inglés. No puede usar su *PTIN* en lugar del *EIN* de la empresa que prepara la planilla.

Por lo general, no complete esta sección si está radicando la planilla en su calidad de agente de reportación y tiene un Formulario 8655, en inglés, vigente y archivado con el IRS. Sin embargo, un agente de reportación tiene que completar esta sección si dicho agente ofreció asesoría legal, por ejemplo, aconsejándole al cliente sobre cómo determinar si los trabajadores son empleados o contratistas

independientes para propósitos de las contribuciones federales.

Cómo obtener formularios, instrucciones y publicaciones del IRS



Puede ver, descargar o imprimir la mayoría de los formularios, instrucciones y publicaciones que pueda necesitar en [IRS.gov/Forms](https://www.irs.gov/Forms), en inglés. De lo contrario, acceda a [IRS.gov/OrderForms](https://www.irs.gov/OrderForms), y pulsar sobre *Español*, para hacer un pedido y recibir los formularios por correo.

Aviso sobre la Ley de Confidencialidad de Información y la Ley de Reducción de Trámites. Solicitamos la información requerida en los Formularios 943-PR, 943A-PR y 943-V(PR) para cumplir con las leyes que regulan la recaudación de las contribuciones federales de los Estados Unidos. La necesitamos para calcular y cobrar la cantidad correcta de contribución. El Subtítulo C, *Employment Taxes* (Contribuciones sobre la nómina) del Código Federal de Rentas Internas, impone contribuciones sobre la nómina y estipula que el patrono se las retenga a sus empleados. Estos formularios se usan para declarar la cantidad de contribuciones que usted adeuda. La sección 6011 requiere que usted provea la información solicitada si le corresponde la contribución. La sección 6109 requiere que usted provea su número de identificación. Si no provee esta información de una manera oportuna o provee información falsa o fraudulenta, puede estar sujeto a multas.

Usted no está obligado a facilitar la información solicitada en un formulario de contribución sujeto a la Ley de Reducción de Trámites, a menos que el mismo muestre un número de control válido de la *Office of Management and Budget* (Oficina de Administración y Presupuesto u *OMB*, por sus siglas en inglés). Los libros o récords relativos a este formulario o sus instrucciones tendrán que ser conservados mientras su contenido pueda ser utilizado en la administración de toda ley contributiva federal.

Por regla general, las planillas de contribución y la información pertinente son confidenciales, como lo requiere la sección 6103 del Código. No obstante, la sección 6103 permite, o requiere, que el IRS divulgue o provea la información contenida en su planilla de contribución a ciertas personas tal como se estipula en el Código. Podemos divulgar esa información al Departamento de Justicia para casos de litigio civil y penal y a las ciudades, estados, el Distrito de Columbia y a los estados libres asociados con los Estados Unidos y posesiones (territorios no autónomos) estadounidenses a fin de ayudarlos a administrar sus leyes contributivas respectivas. Podemos también divulgar dicha información a otros países conforme a lo estipulado en un tratado sobre contribuciones, a agencias del gobierno federal y estatal para hacer cumplir las leyes penales federales que no tienen que ver con las contribuciones o a agencias federales encargadas de hacer cumplir la ley y a agencias de inteligencia para combatir el terrorismo.

El tiempo que se necesita para completar y radicar estos formularios varía de acuerdo a las circunstancias individuales de cada contribuyente. El promedio de tiempo estimado para completar el **Formulario 943-PR** es el siguiente: **Mantener los récords**, 13 h y 23 min.; **Aprender acerca de la ley o de este formulario**, 40 min.; **Preparar y enviar este formulario al IRS**, 2 h y 6 min. El tiempo que se

necesita para completar el **Formulario 943-V(PR)** es 57 min.

Si desea hacer algún comentario acerca de la exactitud de estos estimados de tiempo o si tiene alguna sugerencia que ayude a que este formulario sea más sencillo, comuníquese con nosotros. Nos puede enviar comentarios desde la página web [IRS.gov/FormComments](https://www.irs.gov/FormComments). También

puede enviar sus comentarios al *Internal Revenue Service, Tax Forms and Publications Division, 1111 Constitution Ave. NW, IR-6526, Washington, DC 20224*. No envíe el Formulario 943-PR a esta dirección. En vez de eso, vea [¿Adónde deberá enviar la planilla?](#), anteriormente.

Hoja de Trabajo 1. Crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021

Determine cómo completará esta hoja de trabajo. (Si usted es un tercero pagador, tiene que completar esta hoja de trabajo para cada cliente para el cual es aplicable, cliente por cliente).

Si pagó salarios de licencia por enfermedad y/o familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, complete el Paso 1 y el Paso 2. **Precaución:** Use la **Hoja de Trabajo 3** para calcular el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021.

Paso 1.		Determine la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social después de que se reduzca por cualquier crédito reclamado en el Formulario 8974 y cualquier crédito del Formulario 5884-C y/o Formulario 5884-D	
1a	Anote la cantidad de la contribución al Seguro Social de la línea 3 del Formulario 943-PR	1a	_____
1b	La parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. Multiplique la línea 1a por 50% (0.50)	1b	_____
1c	Anote la cantidad de la línea 12a del Formulario 943-PR (crédito del Formulario 8974)	1c	_____
1d	Anote la cantidad a reclamar en la línea 11 del Formulario 5884-C para este año	1d	_____
1e	Anote la cantidad a reclamar en la línea 12 del Formulario 5884-D para este año	1e	_____
1f	Total de créditos no reembolsables ya usados contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. Sume las líneas 1c, 1d y 1e	1f	_____
1g	La parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social restante. Reste la línea 1f de la línea 1b	1g	_____
Paso 2.		Calcule el crédito de licencia por enfermedad y familiar	
2a	Salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea 2a del Formulario 943-PR	2a	_____
2a(i)	Salarios de licencia por enfermedad calificados incluidos en la línea 4 del Formulario 943-PR, pero no incluidos en la línea 2a del Formulario 943-PR porque los salarios declarados en esa línea estaban limitados por la base salarial del Seguro Social	2a(i)	_____
2a(ii)	Total de salarios de licencia por enfermedad calificados. Sume las líneas 2a y 2a(i)	2a(ii)	_____
2a(iii)	Salarios de licencia por enfermedad calificados excluidos de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22)	2a(iii)	_____
2b	Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados de la línea 18 del Formulario 943-PR	2b	_____
2c	La parte correspondiente al patrono de la contribución al <i>Medicare</i> sobre los salarios de licencia por enfermedad calificados. Multiplique la línea 2a(ii) por 1.45% (0.0145)	2c	_____
2d	Crédito por los salarios de licencia por enfermedad calificados. Sume las líneas 2a(ii), 2a(iii), 2b y 2c	2d	_____
2e	Salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea 2b del Formulario 943-PR	2e	_____
2e(i)	Salarios de licencia familiar calificados incluidos en la línea 4 del Formulario 943-PR, pero no incluidos en la línea 2b del Formulario 943-PR porque los salarios declarados en esa línea estaban limitados por la base salarial del Seguro Social	2e(i)	_____
2e(ii)	Total de salarios de licencia familiar calificados. Sume las líneas 2e y 2e(i)	2e(ii)	_____
2e(iii)	Salarios de licencia familiar calificados excluidos de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22)	2e(iii)	_____
2f	Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia familiar calificados (línea 19 del Formulario 943-PR)	2f	_____
2g	Parte correspondiente al patrono de la contribución al <i>Medicare</i> por los salarios de licencia familiar calificados. Multiplique la línea 2e(ii) por 1.45% (0.0145)	2g	_____
2h	Crédito por los salarios de licencia familiar calificados. Sume las líneas 2e(ii), 2e(iii), 2f y 2g	2h	_____
2i	Crédito por salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados. Sume las líneas 2d y 2h	2i	_____
2j	Porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Anote la menor entre la línea 1g o la línea 2i. Anote esta cantidad en la línea 12b del Formulario 943-PR	2j	_____
2k	Porción reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y licencia familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021. Reste la línea 2j de la línea 2i y anote esta cantidad en la línea 14d del Formulario 943-PR	2k	_____

Hoja de Trabajo 2. Crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021

Determine cómo completará esta hoja de trabajo. (Si usted es un tercero pagador, tiene que completar esta hoja de trabajo para cada cliente para el cual es aplicable, cliente por cliente).

Si pagó salarios calificados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021, para propósitos del crédito de retención de empleados, complete el Paso 1 y el Paso 2. Si está reclamando un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, complete la **Hoja de Trabajo 1** antes de comenzar esta hoja de trabajo. **Precaución:** Use la **Hoja de Trabajo 4** para calcular el crédito de retención de empleados por los salarios pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022.

Paso 1.	Determine la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social después de que se reduzca por cualquier crédito reclamado en el Formulario 8974 y cualquier crédito a reclamar en el Formulario 5884-C y/o en el Formulario 5884-D	
1a	Si completó la Hoja de Trabajo 1 para reclamar un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, anote la cantidad de la línea 1g del Paso 1 en la Hoja de Trabajo 1 y siga al Paso 2. Si no está reclamando un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, continúe completando las líneas 1b a 1h , a continuación, y luego siga al Paso 2	1a _____
1b	Anote la cantidad de la contribución al Seguro Social de la línea 3 del Formulario 943-PR	1b _____
1c	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. Multiplique la línea 1b por 50% (0.50)	1c _____
1d	Anote la cantidad de la línea 12a del Formulario 943-PR (crédito del Formulario 8974)	1d _____
1e	Anote la cantidad a reclamar en la línea 11 del Formulario 5884-C para este año	1e _____
1f	Anote la cantidad a reclamar en la línea 12 del Formulario 5884-D para este año	1f _____
1g	Total de créditos no reembolsables ya usados contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social. Sume las líneas 1d , 1e y 1f	1g _____
1h	La parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social restante. Reste la línea 1g de la línea 1c	1h _____
Paso 2.	Calcule el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021 Precaución: La cantidad total incluida en las líneas 2a y 2b está limitada a un máximo de \$10,000 por empleado en cada primer y segundo trimestre de 2021 (\$20,000 en total para propósitos de esta hoja de trabajo).	
2a	Salarios calificados (excluyendo los gastos calificados del plan de salud) para el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021 (estos salarios calificados están incluidos en el total reclamado en la línea 20 del Formulario 943-PR)	2a _____
2b	Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios calificados para el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021 (estos gastos calificados del plan de salud están incluidos en el total reclamado en la línea 21 del Formulario 943-PR)	2b _____
2c	Sume las líneas 2a y 2b	2c _____
2d	Crédito de retención. Multiplique la línea 2c por 70% (0.70)	2d _____
2e	Anote la cantidad de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social de la línea 1a del Paso 1 o, si corresponde, de la línea 1h del Paso 1	2e _____
2f	Anote la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021, de la línea 2j del Paso 2 de la Hoja de Trabajo 1	2f _____
2g	Reste la línea 2f de la línea 2e	2g _____
2h	Porción no reembolsable del crédito de retención de empleados. Anote la menor entre la línea 2d o la línea 2g . Anote esta cantidad en la línea 12c del Formulario 943-PR	2h _____
2i	Porción reembolsable del crédito de retención de empleados. Reste la línea 2h de la línea 2d y anote esta cantidad en la línea 14e del Formulario 943-PR	2i _____

Hoja de Trabajo 3. Crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021

Determine cómo completará esta hoja de trabajo. (Si usted es un tercero pagador, tiene que completar esta hoja de trabajo para cada cliente para el cual es aplicable, cliente por cliente).

Si pagó salarios de licencia por enfermedad y/o familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021, complete el Paso 1 y el Paso 2. **Precaución:** Use la **Hoja de Trabajo 1** para calcular el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada antes del 1 de abril de 2021.

Paso 1.		Determine la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare	
1a	Anote la cantidad de la contribución al Medicare de la línea 5 del Formulario 943-PR	1a	_____
1b	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare. Multiplique la línea 1a por 50% (0.50)	1b	_____
Paso 2.		Calcule el crédito de licencia por enfermedad y familiar	
2a	Salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 22 del Formulario 943-PR)	2a	_____
2a(i)	Salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea 22 del Formulario 943-PR que no fueron incluidos como salarios en la línea 2 ni en la línea 4 del Formulario 943-PR porque los salarios de licencia por enfermedad calificados fueron excluidos de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22)	2a(i)	_____
2a(ii)	Reste la línea 2a(i) de la línea 2a	2a(ii)	_____
2a(iii)	Salarios de licencia por enfermedad calificados declarados en la línea 22 del Formulario 943-PR pero no incluidos en la línea 2 del Formulario 943-PR porque los salarios declarados en esa línea estaban limitados por la base salarial del Seguro Social	2a(iii)	_____
2a(iv)	Reste la línea 2a(iii) de la línea 2a(ii)	2a(iv)	_____
2b	Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 23 del Formulario 943-PR)	2b	_____
2c	Cantidades de un acuerdo de negociación colectiva asignables a los salarios de licencia por enfermedad calificados por la licencia tomada antes del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 24 del Formulario 943-PR)	2c	_____
2d	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social por los salarios de licencia por enfermedad calificados. Multiplique la línea 2a(iv) por 6.2% (0.062)	2d	_____
2e	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare por los salarios de licencia por enfermedad calificados. Multiplique la línea 2a(ii) por 1.45% (0.0145)	2e	_____
2f	Crédito por los salarios de licencia por enfermedad calificados. Sume las líneas 2a, 2b, 2c, 2d, y 2e	2f	_____
2g	Salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 25 del Formulario 943-PR)	2g	_____
2g(i)	Salarios de licencia familiar calificados declarados en la línea 25 del Formulario 943-PR pero no incluidos en la línea 2 ni en la línea 4 del Formulario 943-PR porque los salarios de licencia familiar calificados fueron excluidos de la definición de empleo conforme a las secciones 3121(b)(1) a (22)	2g(i)	_____
2g(ii)	Reste la línea 2g(i) de la línea 2g	2g(ii)	_____
2g(iii)	Salarios de licencia familiar calificados incluidos en la línea 25 del Formulario 943-PR pero no incluidos en la línea 2 del Formulario 943-PR porque los salarios declarados en esa línea estaban limitados por la base salarial del Seguro Social	2g(iii)	_____
2g(iv)	Reste la línea 2g(iii) de la línea 2g(ii)	2g(iv)	_____
2h	Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 26 del Formulario 943-PR)	2h	_____
2i	Cantidades de ciertos acuerdos de negociación colectiva asignables a los salarios de licencia familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021 (línea 27 del Formulario 943-PR)	2i	_____
2j	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Seguro Social por los salarios de licencia familiar calificados. Multiplique la línea 2g(iv) por 6.2% (0.062)	2j	_____
2k	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare por los salarios de licencia familiar calificados. Multiplique la línea 2g(ii) por 1.45% (0.0145)	2k	_____
2l	Crédito por los salarios de licencia familiar calificados. Sume las líneas 2g, 2h, 2i, 2j y 2k	2l	_____
2m	Crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados. Sume las líneas 2f y 2l	2m	_____
2n	Anote cualquier crédito de retención de empleados reclamado conforme a la sección 2301 de la Ley CARES (línea 2d de la Hoja de Trabajo 2) con respecto a los salarios calificados pagados después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de julio de 2021 que también fueron tomados en cuenta para el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados	2n	_____
2o	Anote cualquier crédito reclamado conforme a la sección 41 por aumentar las actividades investigativas con respecto a cualquier salario tomado en cuenta para el crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados	2o	_____
2p	Sume las líneas 2n y 2o	2p	_____
2q	Crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados después de ajustarse por otros créditos. Reste la línea 2p de la línea 2m	2q	_____
2r	Porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Anote la menor entre la línea 1b o la línea 2q. Anote esta cantidad en la línea 12d del Formulario 943-PR	2r	_____
2s	Porción reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 y antes del 1 de octubre de 2021. Reste la línea 2r de la línea 2q y anote esta cantidad en la línea 14f del Formulario 943-PR	2s	_____

Hoja de Trabajo 4. Crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022

Determine cómo completará esta hoja de trabajo. (Si usted es un tercero pagador, tiene que completar esta hoja de trabajo para cada cliente para el cual es aplicable, cliente por cliente).

Si pagó salarios calificados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, para propósitos del crédito de retención de empleados, complete el Paso 1 y el Paso 2. Si está reclamando un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021, complete la **Hoja de Trabajo 3** antes de comenzar esta hoja de trabajo. **Precaución:** Use la **Hoja de Trabajo 2** para calcular el crédito de retención de empleados por los salarios pagados después del 31 de diciembre de 2020 y antes del 1 de julio de 2021.

Paso 1. Determine la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare

- 1a Si completó la **Hoja de Trabajo 3** para reclamar un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021, anote la cantidad de la línea **1b** del Paso 1 en la **Hoja de Trabajo 3** y siga al Paso 2. Si no está reclamando un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021, continúe completando las líneas **1b a 1c**, a continuación, y luego siga al Paso 2 1a _____
- 1b Anote la cantidad de la contribución al *Medicare* de la línea 5 del Formulario 943-PR 1b _____
- 1c **Parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare.** Multiplique la línea **1b** por 50% (0.50) 1c _____

Paso 2. Calcule el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022

Precaución: Conforme a la Ley de Infraestructura, tiene que ser un startup (negocio emergente) en recuperación para reclamar el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de septiembre de 2021 y antes del 1 de enero de 2022 (el cuarto trimestre de 2021). La cantidad total incluida en las líneas **2a** y **2b** está limitada a un máximo de \$10,000 por empleado en cada tercer y cuarto trimestre de 2021 (\$20,000 en total para propósitos de esta hoja de trabajo).

- 2a Salarios calificados (excluyendo los gastos calificados del plan de salud) para el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022 (estos salarios calificados están incluidos en el total reclamado en la línea 20 del Formulario 943-PR) 2a _____
- 2b Gastos calificados del plan de salud asignables a los salarios calificados para el crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022 (estos gastos calificados del plan de salud están incluidos en el total reclamado en la línea 21 del Formulario 943-PR) 2b _____
- 2c Sume las líneas **2a** y **2b** 2c _____
- 2d **Crédito de retención.** Multiplique la línea **2c** por 70% (0.70). Si califica para el crédito de retención de empleados **únicamente** porque su negocio es un startup (negocio emergente) en recuperación, no anote más de \$50,000 por cada tercer y cuarto trimestre de 2021 (\$100,000 en total para el año) 2d _____
- 2e Anote la cantidad de la parte correspondiente al patrono de la contribución al *Medicare* de la línea **1a** del Paso 1 o, si corresponde, de la línea **1c** del Paso 1 2e _____
- 2f Anote la porción no reembolsable del crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 de la línea **2r** del Paso 2 de la **Hoja de Trabajo 3** 2f _____
- 2g Reste la línea **2f** de la línea **2e** 2g _____
- 2h **Porción no reembolsable del crédito de retención de empleados.** Anote la menor entre la línea **2d** o la línea **2g**. Anote esta cantidad en la línea **12c** del Formulario 943-PR 2h _____
- 2i **Porción reembolsable del crédito de retención de empleados.** Reste la línea **2h** de la línea **2d** y anote esta cantidad en la línea **14e** del Formulario 943-PR 2i _____



Determine cómo completará esta hoja de trabajo. (Si usted es un tercero pagador, tiene que completar esta hoja de trabajo para cada cliente para el cual es aplicable, cliente por cliente. Si es un tercero pagador al que se le trata como la persona a quien se le tienen que pagar las primas, también tiene que completar esta hoja de trabajo).

Si proporcionó asistencia para las primas de **COBRA**, complete el Paso 1 y el Paso 2. Si está reclamando un crédito por los salarios de licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021, complete la **Hoja de Trabajo 3** antes de comenzar esta hoja de trabajo. Si también está reclamando un crédito de retención de empleados por los salarios calificados pagados después del 30 de junio de 2021 y antes del 1 de enero de 2022, complete la **Hoja de Trabajo 4** antes de comenzar esta hoja de trabajo.

Paso 1. Determine la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare		
1a	Si completó la Hoja de Trabajo 3 o la Hoja de Trabajo 4 , anote la cantidad indicada de la línea 1b de la Hoja de Trabajo 3 o en la línea 1a o 1c (como corresponda) de la Hoja de Trabajo 4 . Si no está reclamando ninguno de estos créditos este año, continúe completando las líneas 1b y 1c , a continuación, y luego siga al Paso 2	1a _____
1b	Anote la cantidad de la contribución al Medicare de la línea 5 del Formulario 943-PR	1b _____
1c	Parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare. Multiplique la línea 1b por 50% (0.50)	1c _____
Paso 2. Calcule el crédito de asistencia para las primas de COBRA		
2a	Anote la asistencia para las primas de COBRA que proporcionó por períodos de cobertura que comienzan en o después del 1 de abril de 2021 hasta los períodos de cobertura que comienzan en o antes del 30 septiembre de 2021	2a _____
2b	Anote la cantidad de la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare de la línea 1a del Paso 1 o, si corresponde, de la línea 1c del Paso 1	2b _____
2c	Anote cualquier cantidad de la porción no reembolsable del crédito por los salarios por la licencia por enfermedad y familiar calificados por la licencia tomada después del 31 de marzo de 2021 de la línea 2r del Paso 2 de la Hoja de Trabajo 3	2c _____
2d	Anote cualquier cantidad no reembolsable del crédito de retención de empleados de la línea 2h del Paso 2 de la Hoja de Trabajo 4	2d _____
2e	Otros créditos no reembolsables usados contra la parte correspondiente al patrono de la contribución al Medicare. Sume las líneas 2c y 2d	2e _____
2f	Reste la línea 2e de la línea 2b	2f _____
2g	Porción no reembolsable del crédito de asistencia para las primas de COBRA. Anote la menor entre la línea 2a o la línea 2f . Anote esta cantidad en la línea 12e del Formulario 943-PR	2g _____
2h	Porción reembolsable del crédito de asistencia para las primas de COBRA. Reste la línea 2g de la línea 2a y anote esta cantidad en la línea 14g del Formulario 943-PR	2h _____